KST®

健和興端子 2025 永續報告書

Sustainability Report



目錄

CONTENTS

關於本報告書

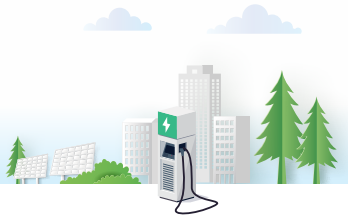
關於本報告書 3
經營者的話 4
2025 年目標達成狀況 5

01 公司治理

1.1 公司治理管理方針 9
1.2 公司簡介 11
1.3 董事會與委員會 13
1.4 誠信經營 19
1.4.1 內控制度 / 內部稽核 20
1.4.2 風險管理 21
1.4.3 資訊安全 22
1.4.4 個人資料安全維護 23
1.4.5 客戶隱私 23
1.4.6 法令遵循 24
1.5 營運概況 24
1.5.1 業務內容 24
1.5.2 營運據點 28
1.5.3 財務資訊 29
1.6 供應商管理 31
1.7 社會貢獻 34
1.8 關心利害關係人 35
1.8.1 利害關係人溝通及其關切主題 35
1.8.2 重大性主題分析 38
1.8.3 重大主題與衝擊邊界 38

02 環境管理

2.1 環境管理方針 43
2.2 氣候變遷因應 45
2.3 綠色產品 49
2.4 排放與能源管理 50
2.5 汙染防治 54
2.6 生物多樣性 60



03 職場共融

3.1 職場共融管理方針 63
3.2 人力結構 65
3.3 員工多元化與福利 68
3.3.1 員工多元化 68
3.3.2 員工福利 69
3.4 職場安全與責任 73
3.4.1 員工教育訓練 73
3.4.2 員工健康與安全 76

04 產品責任

4.1 產品責任管理方針 85
4.2 安心產品 87
4.2.1 取得安心認證 87
4.2.2 管理系統導入 89
4.3 客戶服務 90
4.3.1 產品創新與研發 90
4.3.2 客戶滿意度分析 90
4.3.3 溝通機制 91

05 附　錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表 93
附錄二：聯合國永續發展目標 SDGs(Sustainable Development Goals) 對照表 100
附錄三：永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board）對照表 101
附錄四：金管會上市公司氣候相關資訊 103
附錄五：金管會永續揭露指標—電子零組件業 104





關於本報告書

報告期間：

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分內容為求比較性，亦回溯至 2023 年資訊。

本公司組織規模、架構、所有權、股本結構及供應鏈，均無重大之改變；所有權部份，因董事持股部份未有重大變動，故所有權與經營權皆無重大變動，法人部份則隨市場之變動，持股多寡由法人自行調整。

報告資訊邊界與範圍：

本報告書所涵蓋組織範圍以「健和興端子股份有限公司」台灣各營運據點為主，除部分有特別標示合併財務績效包含關係企業資訊外，具體揭露項目與涵蓋範圍之差異，請詳見本報告書各章節之數據說明。

包含關係企業健和興科技（蘇州）有限公司 (下稱蘇州廠) 之章節。	1.5.1 業務內容、1.6 供應商管理、1.7 社會貢獻、1.8.1 利害關係人溝通及其關切主題、2.4 排放與能源管理、2.5 汙染防治、2.6 生物多樣性、3.2 人力結構、3.3.2 員工福利、3.4 職場安全與責任、4.3.2 客戶滿意度分析

撰寫原則及綱領：

本報告書的內容架構依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, 簡稱 GRI）的 GRI 準則（GRI STANDARDS 2021 年版）並呼應臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）、SASB 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）及聯合國永續發展目標 SDGs（Sustainable Development Goals），雖未經外部的第三方單位查證，但本報告書內容及數據，係經各權責單位蒐集提供，由總管理處彙整編撰完成，並經各部門多次校對後呈交永續發展委員會，由永續發展委員會隨後提報董事會審議。其營運概況所揭露之財務數據皆引用會計師簽證之財務報告。

資訊重編

為統一報告範疇及維持數據邊界之一致性，2025 年度針對歷史數據進行重編修正，各資訊重編情形均於報告書內註明。

重編主題	修正內容
廢汙水處理與使用	調整臺灣廠區統計範圍，統一涵蓋彰濱線西總廠、南二廠、彰濱三廠及彰濱五廠，並同步追溯修改 2023 年與 2024 年之數據。
用水與回收用水	將 2023 年至 2025 年之統計範圍統一調整為彰濱線西總廠、南二廠、彰濱三廠及彰濱五廠，並據此修正 2023 年與 2024 年之歷史數據。

報告發行：

上次報告書發行時間： 2025 年 08 月
本次報告書發行時間： 2026 年 08 月

聯絡窗口：

健和興端子股份有限公司 永續發展中心
電話：886-4-7580001
電子郵件：csr@ksterminals.com.tw
地址：彰化縣線西鄉彰濱東三路 8 號

經營者的話

尊敬的社會先進、合作夥伴與全體同仁：

在全球高度連結且瞬息萬變的環境中，2025 年對製造業而言，是從「永續承諾」邁向「價值實踐」的關鍵轉型期。氣候行動成為全球共識，人工智慧推動產業升級，地緣政治重塑經貿版圖，世界經濟秩序正經歷深刻轉折。面對此局勢，健和興以穩健與創新的姿態，積極強化全球營運布局，將挑戰轉化為展現企業韌性的契機。

在台灣邁向「2050 淨零排放」的路徑上，2025 年是重要節點。健和興深知自身在產業鏈中的關鍵位置，持續落實 ESG 目標，推進製程端節能減碳，並投入綠色產品研發。2025 年 8 月，健和興蘇州廠順利取得 ISO 14064 溫室氣體盤查的第三方確信查證，標誌著我們在碳管理上邁向了一個重要的里程碑。同時，2025 年印度工廠的設立，結合在地採購資源，不僅強化供應鏈韌性，更透過縮短供應路徑減少環境負荷，打造兼顧經濟成長、環境責任與穩定供給的永續模式。

我們透過品質、環境與職業安全衛生等制度的穩步運行，持續深化品質文化、落實環境責任、並強化職場安全。這些管理架構相互支持，形成健和興永續治理的核心基石，確保公司在全球營運中兼顧效率、責任與韌性。

健和興秉持「誠信、團結、品質、研發、奮發」的核心價值，透過嚴謹的品管與創新製程，不斷突破技術邊界；在公司治理上，堅持透明化運作，確保股東權益，並以高度自律防範經營風險，奠定誠信經營的堅實根基。

展望未來，健和興將持續深化 ESG 三大面向的表現，以務實行動鞏固國際競爭力。我們將扮演客戶、員工與社會值得信賴的長期夥伴，以創新的連接技術鏈結永續未來，在複雜的全球變局中，共同開創發展的新高度。



董事長：鄭克彬

2025 年目標達成狀況

經濟面

重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成狀況
經濟績效	▶ 產品在國內端子市場的占有率在 26% 以上。	✗ 未達成。 2025 年健和興產品在國內端子市場的占有率約為 22.98%（依據經濟部統計資料）。 改善 2025 年受到全球關稅貿易戰及地緣政治局勢緊張之影響，導致全球供應鏈出現劇烈波動，並引發物流與關鍵料件成本顯著攀升，進而使國內市場需求端轉趨保守，影響短期銷售表現。 面對外部不確定性，本公司將積極建立更具彈性的供應鏈備案，並優化庫存管理動態監控機制，以有效因應貿易環境帶來的價格與物流波動。我們致力於透過強化營運應變能力，落實永續經營韌性，確保在變動局勢下仍能為利害關係人創造長期價值。
客戶隱私與資訊安全	▶ 未有侵犯客戶隱私的客訴產生。	✓ 達成。 2025 年未有侵犯客戶隱私的客訴產生。
	▶ 每年進行資訊系統弱點掃瞄：一次。	✓ 達成。 2025 年有委託第三方進行資訊系統弱點掃瞄：一次。
採購實務	▶ 國內採購金額比率佔 80% 以上。	✓ 達成。 2025 年國內採購金額比例佔 87.29%。
	▶ 每年至少對 10 家以上新供應商與廢棄物清運廠商進行稽核或評鑑。	✓ 達成。 2025 年共對 14 家新供應商進行稽核、評鑑。

環境面

重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成狀況
水與放流水	▶ 廢水排放水質檢測符合主管機關的排放標準。	✓ 達成。 2025 年各廠區廢水排放水質檢測符合主管機關的排放標準。
	▶ 透過工廠節約用水管理，每年約有 500 噸以上的節約用水。	✓ 達成。 2025 年各廠區 RO 純水機所產生的 廢水回收再利用，共節水 1,044 噸。

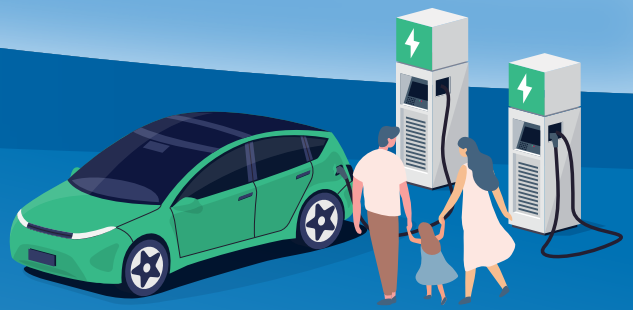
重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成狀況
排放	▶ 廢棄物再利用率 70%。	✅ 達成。 2025 年廢棄物再利用率 98.63%。
能源	▶ 透過各種節電措施，年節省電力度數 80,000 度以上。	✅ 達成。 2025 年台灣各廠區共節省電力 164,228 度，相當於節碳 77.8441 噸 CO_2e。

社會面

重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成狀況
員工多元化與平等	身心障礙者聘僱人數比列符合法規要求。	✅ 達成。 2025 年身心障礙者聘僱人數比例為 1.05% 符合 1% 法規要求。
產品責任與客戶安全	定期投入產品安規認證及 RoHS、REACH 指令有害物質檢測之費用達新台幣 1000 萬元以上。	✅ 達成。 2025 年投入產品安規認證及 RoHS、REACH 指令有害物質檢測之費用為新台幣 2,367 萬元。
創新產品與服務	▶ 每年支出之研發費用佔年營收的 3% 以上。	✅ 達成。 2025 年支出之研發費用佔年營收的 4.85%。
	▶ 無任何產品違反健康和安全法規之案件發生。	✅ 達成。 2025 年無任何產品違反健康和安全法規之案件發生。
職業安全衛生	▶ 依據《勞工健康保護規則》落實特約職業醫學科專科醫師臨場服務，維持每月 1 次，全年共 12 次之頻率。	✅ 達成。 2025 年職業醫學科專科醫師臨場服務每月 1 次，全年共 12 次，服務 150 人次。
	▶ 無失能重大工傷案件發生。	✅ 達成。 2025 年未發生重大工傷案件。

01 公司治理

1.1 公司治理管理方針
1.2 公司簡介
1.3 董事會與委員會
1.4 誠信經營
1.5 營運概況
1.6 供應商管理
1.7 社會貢獻
1.8 關心利害關係人



國內市場佔有率

22.98%

2025 年健和興產品在國內端子市場的占有率約為 22.98%。

國內採購比率

87.29%

2025 年國內採購金額為 12.5 億，約佔總採購金額的 87.29%。

利害關係人

8 類

參考同業 ESG 報告書之利害關係人群體，鑑別出 8 大類的利害關係人。

永續性議題

3 項

以 GRI 準則 (GRI Standards) 的經濟、環境、社會三大永續性議題為基礎，再納入國際關注議題與標準，彙整成關切議題清單，由利害關係人代表小組篩選成初步關切主題清單。

重大主題

10 個

2025 年健和興經分析後共鑑別出 10 個重大主題。



1.1 公司治理管理方針

相關重大主題	經濟績效、客戶隱私與資訊安全、採購實務
重要性與目的	1. 健和興致力於提升經濟績效，以確保企業的穩定成長與永續經營。透過穩健的財務管理，提升股東價值，並確保企業能夠持續投資於創新與永續發展。 2. 資訊安全是企業運營的重要環節，必須確保客戶與企業數據的安全，以維護企業信譽與客戶的隱私並降低潛在風險。 3. 採購實務是企業落實 ESG 的核心支柱，為建構永續價值鏈，健和興必須確保供應商在環境保護、社會責任及產品質量上均符合公司的高標準。
管理策略	1. 持續提升產品市場佔有率，確保競爭優勢，穩健的財務管理，確保企業穩定發展。 2. 建立資訊安全管理系統，確保數據安全與隱私保護，定期進行安全稽核與風險評估，以降低資訊安全風險。 3. 建立供應商評鑑機制，確保符合環境與品質等 ESG 永續標準，並透過深化長期合作關係，打造穩定、高效且具備韌性的責任供應鏈。
衝擊與影響	1. 穩健的財務績效確保企業的長期競爭力，提升股東價值，若財務管理不善，可能導致資金流動性問題，影響企業運營。 2. 強化資訊安全可降低企業數據外洩風險，保護客戶與企業機密，企業資訊安全管理不善可能導致信譽受損，甚至面臨法律責任。 3. 落實永續採購能確保產品品質與交付效率，提升客戶信任並創造環境與社會的正向價值，若供應商未達環境或社會責任標準，將可能導致供應鏈中斷、品質缺失，甚至使企業面臨品牌聲譽受損及法律連帶責任的負面衝擊。

短期目標	中長期目標
▶ 產品在國內端子市場的占有率超過 25%。 ▶ 無被處重大罰款之案件。 ▶ 無因侵犯個人隱私權之投訴案件發生。 ▶ 每年進行資訊系統弱點掃瞄：一次。 ▶ 國內採購金額比例佔 80% 以上。	▶ 品質目標：堅持產品品質，確保產品安全可靠。 ▶ 成本目標：控制經營與生產成本，賺取合理利潤。 ▶ 交期目標：提供顧客快速交貨與專業的產品技術。 ▶ 法遵目標：遵守法令及法規，建全公司治理架構。

承諾與目標

權責單位	董事會、總經理室、稽核室、總管理處、法務室、財務部、資訊室
管理制度	**外部制度：**公司法、上市公司資訊申報作業辦法、上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序。 **內部制度：**董事會議事規則、行銷月會議程、公司治理實務守則、經營計劃管理規定、法令遵循管理辦法、目標管理辦法、策略與風險管理辦法、資訊安全管理辦法、個人資料安全維護作業辦法、新增合格供應商評鑑辦法、供應商定期考核辦法、採購管理辦法、永續管理委員會規定。
評估機制	1. 定期召開董事會，商議各項重大決策，審查公司經營之財務報告。 2. 每月召開行銷業務之會議，追蹤各項銷售指標達成狀況與行銷專案進度。 3. 定期週召開產銷會議，追蹤各項生產狀況與改善專案進度。 4. 針對法令的更新進行鑑定及內部制度之修訂與實施。 5. 每月進行法規鑑定並發行法令異動通報，每半年向董事會呈報法令遵循狀況。 6. 針對供應商及承攬商須遵守環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範之事項、且要求供應商須簽訂『供應商社會責任承諾書』、並針對『供應商社會責任與合規自評表』進行評比。 7. 委託專業第三方機構進行資安健診，以持續保持最新、最有效的資訊防護能力。
預防與補救措施	1. 本公司定期討論產銷與市場狀況，且亦定期檢討績效並設定目標，於董事會報告最新經營績效。 2. 本公司透過多層次技術防禦、第三方滲透測試及權限嚴格控管落實事前預防，並結合自動隔離預警、每半年災難復原演練與資安事件應變作業執行事後補救，以全方位確保客戶隱私安全與資訊系統的營運韌性。 3. 本公司定期要求供應商進行品質、交期、環保、職業安全衛生或勞動人權等進行評比，分數較低或職安管理缺失之廠商，採取限期改善與實地複評之輔導機制；若廠商複查仍未通過或拒不配合，則依情節輕重列入採購減量或終止合作名單，以落實責任供應鏈之風險控管與品質保證

1.2 公司簡介

公司基本資料

公司名稱
健和興端子股份有限公司

總公司地址
台灣彰化縣線西鄉彰濱工業區東三路 8 號

市場別
上市公司

股票代號
3003

董事長
鄭克彬

副董事長
鄭有良

總經理
鄭傑元

成立時間
1978/02/10

上市日期
2002/02/19

實收資本額
NT$1,556,548,900 元

產業類別
電子零組件業

主要業務
1 各種端子及連接器之製造、加工、買賣及內、外銷
2 端子相關塑膠製品之製造、加工、買賣及內、外銷
3 配線器材之製造、加工、買賣及內、外銷

員工人數
台灣區 761 人，海外人數 389 人（至 2025 年 12 月 31 日）
（包含當地籍與外籍員工）



公司近年沿革

1978 年 ~
成立「健和興端子股份有限公司」，資本額增至 1,000 仟元。

2014 年
01 月 轉投資於美國設立 100% 持有之子公司 IFCHIC INC.。
07 月 轉投資於荷蘭設立 100% 持有之子公司 K.S.T. EUROPE B.V.。

2015 年
05 月 認購台瑞電氣工業股份有限公司所持有 10%Draco K 股權。
05 月 註銷轉投資 100% 持股子公司 K.S.TERMINALS(HONG KONG) LTD.。
06 月 遴選兩位獨立董事於董事會任職。
10 月 透過子公司 K.S.T. INTERNATIONAL HOLDINGS LTD. 轉投資於泰國設立持股 100% K.S.TERMINALS（ASIA）CO., LTD.。

2016 年
02 月 轉投資於越南設立 100% 持有之子公司 K.S. TERMINALS（VIETNAM）CO., LTD。
06 月 轉投資於印尼設立 100% 持有之子公司 PT. KSTERMINALS TECHNOLOGY INDONESIA。
11 月 首次自主發行企業社會責任報告書。
12 月 處分所持有摩智股份有限公司 17.5% 股權。

2017 年
08 月 彰濱三廠取得 ISO 9001 國際標準認證。
11 月 彰濱線西廠取得 TS16949 動力模組及線束產品之延伸認證。

2018 年
03 月 註銷轉投資 100% 持股子公司 K.S.T. EUROPE B.V.。
09 月 轉投資設立 100% 持有之子公司健和興電子科技（啟東）有限公司。
11 月 「研發中心大樓」落成啟用。

2019 年
10 月 榮獲經濟部「第五屆潛力中堅企業」。

2020 年
12 月 「彰濱三廠」新建自動倉儲設備、系統落成啟用。

2021 年
CCS2 充電槍產品系列取得 IEC 62196(TUV) 認證
健和興科技 (蘇州) 有限公司轉投資設立 100% 持有之佛山分公司。

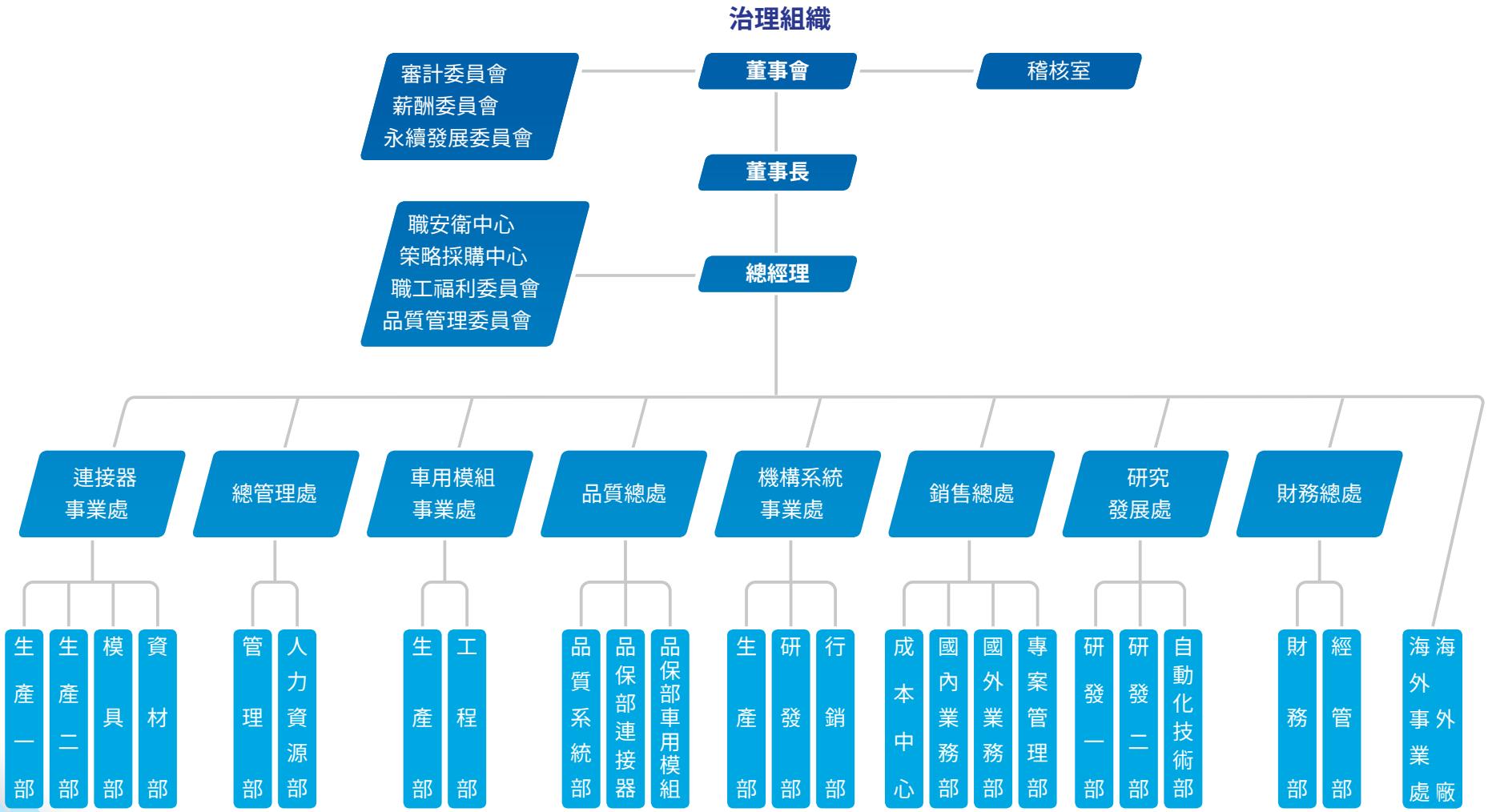
2022 年
07 月 投資仰得科技股份有限公司取得 35% 股份。
11 月 認購長春英利汽車工業股份有限公司持有之宏利汽車部件股份有限公司約 10% 股份，累計持股 25%。

2023 年
03 月 購置日本倉辦、崙尾區電鍍專區土地。
05 月 設置公司治理主管。
07 月 彰濱線西廠取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證。
11 月 設置資訊安全專責主管及資訊安全專責人員。

2024 年
01 月 轉投資於泰國設立 100% 持有之子公司 K.S.TERMINALS TECHNOLOGY(THAILAND) CO.,LTD。
08 月 轉投資於印度設立持有 70% 股份之子公司 K.S.TERMINALS (INDIA) PRIVATE LIMITED。

2025 年
05 月 轉投資印度 KST TERMINALS (INDIA) MANUFACTURING PRIVATE LIMITED，持股比率 100%

1.3 董事會與委員會


治理組織
審計委員會
薪酬委員會
永續發展委員會
董事會
稽核室
董事長
職安衛中心
策略採購中心
職工福利委員會
品質管理委員會
總經理
連接器事業處
總管理處
車用模組事業處
品質總處
機構系統事業處
銷售總處
研究發展處
財務總處
生產一部
生產二部
模具部
資材部
管理部
人力資源部
生產部
工程部
品質系統部
品保部連接器
品保部車用模組
生產部
研發部
行銷部
成本中心
國內業務部
國外業務部
專案管理部
研發一部
研發二部
自動化技術部
財務部
經管部
海外事業處
海外廠

董事會多元化

本公司董事會為公司最高治理機構，成員共計 9 名，包括董事 5 名 (執行董事)、獨立董事 4 名（非執行董事）；董事 9 人由股東會依法選任之；並依證券交易法第 14 條之 2 規定，於董事名額中，置獨立董事 4 人，採候選人提名制度，由股東會就獨立董事候選人名單中選任之。9 名董事中，8 名男性、1 名女性董事，其中 30 歲 ~50 歲董事 3 位，50 歲以上董事 6 位。

健和興為落實董事會多元化政策，除創辦人家族成員外，以選賢與能的原則，不分族群、黨派、宗教、年齡及性別，遴選具備良好德行、產業經驗與專業背景人士擔任董事，以強化董事會的多元化結構。

職稱	姓名	性別	學歷	主要經歷
董事長	鄭克彬	男	初中	健和興公司董事長
董事	鄭有良	男	國校	健和興公司副董事長
董事	鄭義典	男	加拿大卑詩省理工學院	健和興公司 專案經理
董事	鄭傑元	男	東京情報大學情報學科	健和興公司總經理
董事	鄭文碩	男	英屬哥倫比亞大學 經濟系	健和興公司 銷售總處經理
獨立董事	李義隆	男	彰化師範大學電機工程系 博士	高僑自動化科技（股）公司董事長 國立彰化師範大學電機工程學系兼任教授
獨立董事	陳茂棠	男	台大機械系學士 德國柏林工業大學畢業	百林企業顧問有限公司負責人、 亨泰公司總經理、 德國柏林公司工程師及產能負荷主管
獨立董事	徐敬道	男	逢甲大學會計系學士	統一綜合證券 (股) 公司資深經理
獨立董事	吳美鴛	女	中興大學會計系學士	凱基證券股份有限公司資本市場協理

* 本公司董事長並未兼任總經理與其他高階管理階層之職務。

董事及審計委員所具專業知識及獨立性之情形：

姓名/條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董事家數
鄭克彬	具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗，且無公司法第 30 條各款情事。	不適用	無
鄭有良	具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗，且無公司法第 30 條各款情事。	不適用	無
鄭義典	具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗，且無公司法第 30 條各款情事。	不適用	無
鄭傑元	具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗，且無公司法第 30 條各款情事。	不適用	無
鄭文碩	具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗，且無公司法第 30 條各款情事。	不適用	無
李義隆	具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗，且無公司法第 30 條各款情事。 經歷：高僑自動化科技（股）公司董事長、國立彰化師範大學電機工程學系兼任教授	▶ 本公司獨立董事，符合獨立性情形。 ▶ 獨立董事本人、其配偶、其二親等以內親屬未擔任本公司或其他關係企業之董事、監察人或受僱人；未持有本公司股份數；未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。 ▶ 最近 2 年無提供本公司或其他關係企業商務、法務、財務、會計等服務而取得報酬之情形。	無
陳茂棠	具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗且無公司法第 30 條各款情事。 經歷：百林企業顧問有限公司負責人、健和興端子股份有限公司薪酬委員、亨泰公司總經理、德國柏林公司工程師及產能負荷主管	▶ 本公司獨立董事，符合獨立性情形。 ▶ 獨立董事本人、其配偶、其二親等以內親屬未擔任本公司或其他關係企業之董事、監察人或受僱人；未持有本公司股份數；未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。 ▶ 最近 2 年無提供本公司或其他關係企業商務、法務、財務、會計等服務而取得報酬之情形。	1
徐敬道	具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗且無公司法第 30 條各款情事。 經歷：統一綜合證券 (股) 公司資深經理、健和興端子股份有限公司監察人	▶ 本公司獨立董事，符合獨立性情形。 ▶ 獨立董事本人、其配偶、其二親等以內親屬未擔任本公司或其他關係企業之董事、監察人或受僱人；未持有本公司股份數；未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。 ▶ 最近 2 年無提供本公司或其他關係企業商務、法務、財務、會計等服務而取得報酬之情形。	無
吳美鴛	具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗且無公司法第 30 條各款情事。 經歷：凱基證券股份有限公司資本市場協理	▶ 本公司獨立董事，符合獨立性情形。 ▶ 獨立董事本人、其配偶、其二親等以內親屬未擔任本公司或其他關係企業之董事、監察人或受僱人；未持有本公司股份數；未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。 ▶ 最近 2 年無提供本公司或其他關係企業商務、法務、財務、會計等服務而取得報酬之情形。	2

董事任期依章程訂為 3 年，第九屆董事，任期為 2024 年 6 月 6 日至 2027 年 6 月 5 日。新任董事均須簽署「董事願任同意書」，遵守公司法第 23 條規定，應忠實執行業務並盡善良管理人之注意義務。

其職責包括任命與監督公司管理階層、負責公司整體營運狀況、致力於股東權益極大化，並向股東會負責，確保依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權以及公司治理制度的有效執行。

董事會至少每季召開一次，2025 年共召開 5 次董事會。董事長下設總經理一人，負責帶領公司維持良好企業體質，穩健營運，使經營階層與董事會之間維持良好溝通，致力執行董事會之策略指導與業務營運，為全體股東創造最大利益。

董事會成員及相關背景資料請參照本公司網站「投資人專區」及年報。

董事會核心素養與永續培訓

為落實永續治理並提升董事會對環境、社會及公司治理（ESG）新興風險之因應能力，本公司董事成員每年積極參與永續發展相關核心課程，進修內容涵蓋氣候變遷（含淨零碳排趨勢）、公司治理、人權與社會責任等面向，以充分發揮經營決策及領導督導功能。

董事成員之年度進修細節，請參閱公開資訊觀測站「董事及監察人進修情形」。

本公司遵循董事選舉辦法、董事會成員遴選流程等內部規範：

董事選舉

本公司董事之選舉，均採用記名累積投票法，每一股份有與應選出董事人數相同之選舉權，得集中選舉一人，或分配選舉數人，由所得選票代表選舉權較多者，當選為董事。如有兩人或兩人以上得權數相同而超過規定名額時，由得權數相同者抽籤決定，未在場者由主席代為抽籤。

依前項同時當選董事者，應自行決定充任董事，或當選之董事經查核確認其資料不符或依相關法令規定不適任者，其缺額由原選次多數之被選舉人遞充之。

獨立董事選舉

本公司於選舉獨立董事時，應依公司法第一百九十二條之一規定採候選人提名制度，由股東就獨立董事候選人名單中選任之。本公司之董事選舉，獨立董事與非獨立董事應一併進行選舉，分別計算當選名額。

功能性委員會

審計委員會

本公司於 2018 年 6 月 12 日通過設置審計委員會，審計委員會由四位獨立董事組成 (含一位主委)，定期召開審計委員會並視需要邀請會計師、稽核主管及相關主管列席。審計委員會定期考核本公司之內部控制制度、內部稽核人員及其查核結果，定期核閱各季財務報表以及其他相關法令要求事項進行討論交流，並就簽證會計師之選任及其提供之審計性及非審計性事務進行獨立性審核。

2025 年度審計委員會共召開會議 5 次。出席率為 100%。(含委託出席)

詳細資訊請參照本公司網站「投資人專區」

薪酬委員會

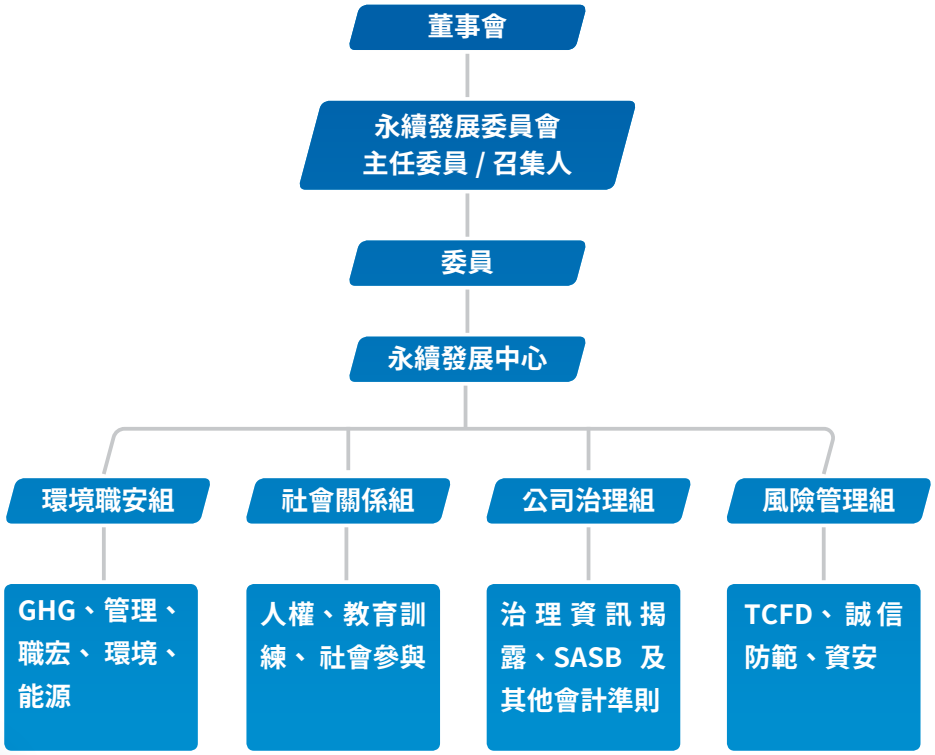
為了持續強化公司治理並接軌國際標準，本公司於 2011 年 12 月成立「薪酬委員會」，由董事會授權，監督、審議、訂定公司整體薪酬政策及計劃，並且定期評估、訂定董事及經理人之薪資報酬，目前薪酬政策與績效衡量尚未與公司之永續績效建立連結。

薪酬委員會成員共 4 名，包含 4 名獨立董事，均具備五年以上工作經驗及相關資格，足以維持薪酬委員會之獨立、專業與公正性。

詳細資訊請參照本公司網站「投資人專區」

永續發展委員會

本公司為健全永續治理體系並落實誠信經營之核心價值，於 2025 年 12 月 18 日經董事會決議，正式設置直屬於董事會之「永續發展委員會」。本委員會為公司推動永續發展與誠信經營之最高督導單位，負責核定並監測環境、社會及治理等之各項政策目標與執行績效。



一、組織組成與權責委派

本委員會成員共計 3 名，由董事會決議委任，成員組成均具備企業永續專業知識與能力，並包含至少 1 名董事。為確保策略決策能有效轉化為具體行動，本公司建構層級分明之權責派任與管理機制：

- 策略決策與督導層（委員會）：秉持善良管理人之注意義務，負責擬定公司永續發展政策、審議氣候相關財務揭露（TCFD）職責，並主導誠信經營政策與風險防範方案之制定。
- 管理規劃層（永續發展中心）：本委員會下設「永續發展中心」作為執行樞紐，負責承接委員會決議之規劃事項，統籌推動各項永續事務之執行，並擔任跨部門間之溝通協調。
- 職能執行層（跨部門執行小組）：依據專業分工與實務需求，由相關職能部門組成四大功能小組，落實具體行動計畫並定期回報執行成效：
  - 環境職安組：負責溫室氣體（GHG）管理、職業安全衛生、能源管理及環境保護事項。
  - 社會關係組：負責落實人權政策、促進員工發展與教育訓練，並推動多元化社會參與。
  - 公司治理組：負責透明化資訊揭露，並確保遵循永續會計準則（SASB）與其他國際治理準則。
  - 風險管理組：專責氣候風險與機會之鑑別管理、資安防護及誠信經營制度之執行監督。

二、監督責任與績效管理

本委員會每年至少召開一次常態會議，並得視實務需要隨時召開。委員會負有監督「永續發展中心」及各「跨部門執行小組」推動進度之職責，透過建立彙報與追蹤機制，確保各項永續計畫之執行成效與董事會核定之年度目標一

致，並定期向董事會匯報進度與建議 。此外，本委員會具備行使職權之必要資源，可視需求委任外部專業人士提供諮詢，以維護監督之獨立性與專業性 。

三、 永續報告書之審閱與核定

為強化永續資訊揭露之正確性與信實度，本委員會肩負監管永續報告編製過程之最終職責 。具體權責範圍包含：

- ▶ 重大性管理： 指導利害關係人關注議題之鑑別、溝通機制之設計及實質性分析流程 。
- ▶ 資訊揭露品質: 審閱年報、公司網站及永續報告書之重大資訊揭露內容，確保其符合國際準則並具備時效性、正確性與一致性 。
- ▶ 審議與核定： 相關揭露報告及結果經本委員會審議通過後，呈報董事會進行最終核定與正式發布 。

詳細資訊請參照本公司網站「投資人專區」

避免利益衝突

本公司內控作業辦法之【董事會議事規則】第十五條明文規定，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有侵害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。再者，公司已設置具專業超然性的獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，於公司決定策略時，運用其專業與經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，充份考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議紀錄，兼顧利益迴避原則，有效保護公司之利益。此外，本公司董事會成員皆無與主要供應商交叉持股之情形。2025 年無董事利益迴避之情事。

董事會績效評估

為建立本公司良好董事會治理制度、健全監督功能及強化管理機能，本公司已訂定並於 2019 年 8 月 9 日通過「董事會績效評估辦法」。

董事會執行績效評鑑情形如下：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	2025.01.01 ~ 2025.12.31	董事會、董事成員及功能性委員會	內部自評	董事會績效評估包括五大面向： A. 對公司營運之參與程度 B. 董事會決策品質 C. 董事會組成與結構 D. 董事的選任及持續進修 E. 內部控制
每年執行一次	2025.01.01 ~ 2025.12.31	董事會、董事成員及功能性委員會	內部自評	董事成員績效評估包括六大面向： A. 公司目標與任務之掌握 B. 董事職責認知 C. 對公司營運之參與程度 D. 內部關係經營與溝通 E. 董事之專業及持續進修 F. 內部控制
				功能性委員會績效評估包括五大面向： A. 對公司營運之參與程度 B. 功能性委員會職責認知 C. 功能性委員會決策品質 D. 功能性委員會組成及成員選任 E. 內部控制

2025 年度董事會績效評估，已於 2025 年底完成，評估結果為優良。

投資人服務

本公司設有發言人制度，透過公司網站，傳遞、發佈本公司財務資料與重要訊息，並設置投資人信箱，由專責人員處理股東建議及各項問題。

發言人	曾玉卿
職稱	財務總處處長
電話	04-7580001
電子信箱	yuchin @ksterminals.com.tw
代理發言人	黃淑雯
職稱	財務總處副理
電話	04-7580001
電子信箱	shuwen @ksterminals.com.tw

健和興堅持營運透明，注重各利害關係人之權益，並相信健全及有效率之董事會是優良公司治理的基礎。在此原則下，健和興董事會設立薪酬委員會，並委由總經理主持及推動職業安全衛生委員會、品質管理委員會、職工福利委員會等，協助董事會履行其監督職責。

2025 年健和興端子股份有限公司「永續報告書」經由董事會審核批准後發行。

1.4 誠信經營

本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，具體規範本公司人員，包含董事、經理人、受僱人及具有實質控制能力之人，於執行業務時應注意不得直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益。我們已訂定《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》，為展現誠信經營之決心，本公司從上而下，以身作則，不定期安排董事、經理人、受僱人及實質控制者參加相關的教育訓練與宣導，使其充分了解政府法令、公司政策、控制程序及違反誠信原則之後果。

2025 年已針對新進人員共 36 人次及全員年度訓練 針對經理人及全體員工達 642 人次教育訓練與宣導。

防範貪腐

本公司積極透過系統勾稽、內部查核與申訴檢舉等機制防範員工從事違反誠信、不法之行為，並由稽核室監督執行相關作業，定期向董事會報告。若發現或接獲檢舉本公司人員涉有不誠信行為時，經查明相關事實，立即要求行為人停止相關行為，且於必要時透過法律程序請求損害賠償，並責成相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，提出改善措施，並須向董事會報告，以杜絕相同行為再次發生。

本公司並設有電子及實體之「申訴檢舉信箱」管道，若員工發現有不當行為或違反誠信準則之情事，均可透過上述管道舉報，相關案件均由總經理室直接受理。本公司設立之申訴檢舉信箱，於 2025 年並無接獲檢舉或證實為貪腐之案件。

1.4.1 內控制度 / 內部稽核

本公司稽核內控組織及權責：

1. 內部稽核組織：本公司內部稽核部門係隸屬於董事會。
2. 內部稽核成員：包括稽核主管及稽核人員，共 3 人。
3. 內部稽核工作依據：主要依據董事會通過之稽核計畫執行，該稽核計畫乃依據風險評估結果擬訂，另視需要執行專案稽核或覆核。

稽核流程圖

1. 每年 12 月底前於董事會提出次年度稽核計畫
2. 依據稽核計畫執行稽核作業
3. 受查單位針對稽核改善建議提出改善作法
4. 完成稽核報告陳送總經理及董事長批示
5. 陳送稽核報告給各獨立董事
6. 向董事會報告稽核計畫執行情形

4. 內部稽核組織權責：負責全公司業務、財務、營運狀況之稽核、異常分析及事實提供改善建議方案，定期盤查公司資產安全，協助管理階層落實公司內部規章及各項規定之遵行，並檢查、評估內部控制制度之妥當性，督導其有效運用。
5. 內部控制制度聲明書於每會計年度終了後三月底前於金管會指定網站申報，並刊登於年報及公開說明書。
6. 本公司已建立各項內控循環作業程序，並納入內部控制制度。

內部控制制度聲明書

內部控制制度聲明書

表示設計及執行均有效

(本聲明書於遵循法令部分採全部法令均聲明時適用)

健和興端子股份有限公司

內部控制制度聲明書

日期： 115 年 3 月 12 日

本公司民國 114 年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率 (含獲利、績效及保障資產安全等) 、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。

二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。

三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」（以下簡稱「處理準則」）規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1. 控制環境，2. 風險評估，3. 控制作業，4. 資訊與溝通，及 5. 監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。

四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。

五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國 114 年 12 月 31 日的內部控制制度（含對子公司之監督與管理），包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。

六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。

七、本聲明書業經本公司民國 115 年 3 月 12 日董事會通過，出席董事 9 人中，無人持反對意見，均同意本聲明書之內容，併此聲明。

健和興端子股份有限公司

董事長 [簽名] 簽章

總經理 [簽名] 簽章

1.4.2 風險管理

董事會及各部門最高主管為監督及控管各項風險之最高負責人員，須隨時掌控各項風險業務。本公司組織設置稽核室，每年制訂年度稽核計劃，藉以檢查及評估各部門風險管理執行情形，並適時提供改進建議，以確保風險管理體系的有效實施。未來將蒐集本公司執行風險管理多年經驗，並引進外部合適之風險管理實務，藉此不斷改進既有的監管機制，強化整體系統，將風險管理落實於企業營運的每一個環節。此外，本公司亦相當重視風險的緊急應變處理，透過健全各項預備與復原機制，對組織、人員實施應變演練，以因應可能造成營運中斷的重大風險。

健和興堅持以正當、公平之原則進行產業競爭，不進行任何聯合固定價格、壟斷市場、及聯合抵制特定供應商等行為。本公司恪遵各國相關交易法規，迄 2025 年並無任何違反「反托拉斯法」與聯合壟斷行為。

風險管理

內部控制 / 內部稽核

財務風險控制：
- 應收帳款定期檢討與催款
- 銀行利率定期評估
- 匯率波動避險
- 原物料價格趨勢追蹤
- 稅務風險體檢

環安衛風險控制：
- 環安衛委員會推動
- 內部環安稽查與檢討
- ISO 14001 系統稽查
- 定期鑑別與更新政府法令
- 廠醫臨廠與廠護駐廠服務審視安全衛生風險

資訊風險控制：
- 資料庫定期遠端備援
- 防火牆設置與更新
- 防毒軟體安裝與更新
- 裝置網路 IP 認證系統
- 電腦存取權限設定
- 防毒、防駭定期演練

營運風險控制：
- 實施廠區產能備援計畫
- 定期實施緊急應變演練
- 投保廠房設備產險、火險轉嫁風險
- 重大投資、設 (擴) 廠，需經過嚴密分析評估與董事會決議通過始執行

法務與智財權風險控制：
- 建立產品技術專利地圖
- 運用多國專利檢索系統輔助
- 定期發佈法令遵循報告
- 透過產品責任險、產品回收險、董監事與經理人責任險等保險轉嫁風險
- 各項契約與公文書經過內外部法務機構嚴謹審閱
- 定期對相關單位進行法律宣導，從基層建立法遵制度

董監事及經理人責任保險

本公司配合主管機關政策，投保「董監事及經理人責任保險」，可減緩經營階層面對執行業務及決策過程中的財務、法律風險，並轉嫁可能的經濟賠償與訴訟損失。

1.4.3 資訊安全

為強化資訊安全管理，確保本公司軟硬體及網路管理之安全與本公司各項資訊安全管理制度能貫徹執行、有效運作、監督管理、持續進行，維護重要資訊系統之機密性、完整性與可用性，避免本公司資源遭濫用、進而防止不法情事發生、保障公司與相關人權益，製訂相關資訊安全政策與管理辦法，並由總管處資訊室負責執行與管理。

資訊安全管理辦法範圍：

❶ 人員安全管理
人員離職權限取消流程、資安教育訓練。

❷ 電腦系統安全管理
系統委外開發建置管理、電腦病毒與惡意軟體防範、用戶端 IPS 系統、密碼設定規則規範。

❸ 網路安全管理
防火牆設置、IPS 入侵偵測系統、身份與權限辨識作業、內網 IP 管理與網路存取系統管制、網路安全使用政策。

❹ 電子郵件安全管理
郵件使用管理規定、郵件紀錄與備份系統、反垃圾郵件系統。

❺ 系統存取控制管理
資訊委外安全管理規範與措施、遠距工作連線 VPN 相關管理方式。

❻ 系統與網路入侵處理
備份備援系統計劃措施、產線緊急應變演練、定期資安健診。

本公司已建立一套網路及電腦安全防護控管機制，每年編列預算進行資訊防護系統之硬體及軟體升級更新，每年亦委託專業第三方機構進行資安健診，以持續保持最新、最有效的資訊防護能力。其防護範圍包括資訊系統主機、內部網路及各用戶端連接裝置等，透過主動過濾阻擋、身份安全認證、權限分級管理、常駐程式隨時監控、用戶密碼定期強制變更、定時複製備份資料庫等機制，將本公司資訊系統遭受電腦病毒感染與外部惡意攻擊之風險盡可能降低。

1.4.4 個人資料安全維護

本公司遵循「個人資料安全維護管理辦法」及「個人資料保護法」之相關公司規定和國家法令之保護政策，確保客戶、員工及合作夥伴的個資安全。

對於以下之個資範圍進行管理：

客戶

確保客戶個資在交易、服務過程中受到保護。

員工

管理員工個資，包括薪資、健康紀錄等。

供應商與合作夥伴

確保業務往來中的個資安全

由總管理處負責個資保護政策的制定與執行、資訊室負責電腦資料的加密及權限管控、內部稽核單位負責監督個資管理流程，確保符合法規。

法務與合規部門

負責個資保護政策的法規適用性

為加強同仁對於個人資料保護的認知，每年至少一次，邀請外部法律事務所專業律師，針對參與個資的員工進行教育訓練，2025 年針對個資訓練共有 77 人。

2025 年無因侵犯個人隱私權之投訴案件發生。

1.4.5 客戶隱私

本公司極重視客戶機密及資訊保護，為防止資料外洩，本公司的資訊設備有嚴格的使用權限管控，並對所有員工進行資訊接觸分級，謹慎保護客戶所交付的機密資料與專屬資訊，防止不當洩密情事，對直接或間接經辦客戶「商業機密」之同仁，須簽署商業保密暨著作權約定書，除可保障客戶與廠商權益、維護公司信譽，並可降低公司與員工的法律風險，提升同仁遭遇資安或洩密事件時的應變能力。

本公司 2025 年無因洩漏客戶、廠商資料之投訴案件發生。



1.4.6 法令遵循

為降低法令衝擊造成經營風險、強化員工守法意識、維護企業形象，本公司已設置專責法務室，並常年與具規模之法律及專利商標等事務所合作，定期針對國、內外主要的法令變更，包括公司治理、永續經營、環保、勞動、職業安全衛生、會計稅務、保險、商標專利…等範圍，鑑別分析其適用性與衝擊影響。2025 年亦無因違反公司法及各種商業法規被處重大罰款之案件，並且已建立的法令遵循制度如下：

1. 設置專責之法務部門，並與法律、商標專利、保險、會計等事務所簽約合作。
2. 每年針對員工、經理人、董監事進行法律相關的教育訓練。
3. 每月蒐集主要法令的變更情形，編輯發行（法令異動通報）供各部門進行適用性的鑑別參考。
4. 每半年度匯總法令變更之鑑別分析情形，向董事會進行報告。
5. 鑑別分析適用之法令，除明確歸屬權責部門外，亦將可適用之法令納入內部作業章程及資訊系統予以標準化，並列為日常稽核與風險管理之項目。

2025 年公司違反廢棄物清理法一件、勞動基準法一件，罰款總金額為新台幣 110,000 元，(違反勞動基準法一件已於 2024 年報告書中揭露)，公司均已立即採取改善措施，並進行內部法令宣導及強化內部制度。

(註：重大罰款指，依據臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序法，第 4 條第 1 項第 26 款第 3 目：單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者。)

1.5 營運概況

1.5.1 業務內容



健和興是以主要專業製造各類型端子、連接器、充電槍及配線器材，生產品項超過 2 萬多種，產品廣泛應用於多種產業，並以KST®品牌銷售全世界，包括家電空調、電機機械、汽機車輛、船舶、採礦、軌道交通、綠色能源、電動車…等各個行業。

產品認證與獲獎事蹟

台灣廠



ISO 9001
(2024.07.11~2027.07.10)



ISO 14001
(2025.12.22~2028.12.22)



QC 080000
(2025.01.19~2028.01.18)



IATF 16949
(2024.07.11~2027.07.10)



ISO 17025
(2023.08.31~2026.09.10)



CQC 認證



經濟部潛力
中堅企業



健康職場
自主認證標章



ISO 45001
(2023.07.04~2026.07.04)



UL



CUL



TUV



DNV



ABS



RoHS



VDE

蘇州廠



ISO 9001
(2024.08.22~2027.08.21)



ISO 14001
(2023.09.29~2026.09.28)



IATF 16949
(2024.08.22~2027.08.21)



ISO 14064-1
(2025.01.01~2025.12.31)



ISO 17025
(2023.12.15~2029.12.14)



CQC 認證
(2025.12.17~2030.12.16)

參與組織

健和興與相關產業密切合作，透過彼此交流與合作，取得最新產業發展與技術訊息，並積極參與社區性、地方性組織，守望相助，維繫良好鄰里關係。

本公司參與之組織、公會、協會如下列表：

地區	組織名稱	參與狀況（擔任職務）
台灣廠	台灣風力發電產業協會	常年會員
	台灣區車輛工業同業公會	常年會員
	國際半導體產業協會儲能委員會	常年會員
	台灣電子連接器產業協會	常年會員
	台灣區電機電子工業同業公會	常年會員
	台灣電動車輛電能補充產業技術推動聯盟	常年會員
	彰化縣彰濱產業園區線西區廠協會	常年會員
	彰化縣工業會	常年會員
	台灣電池協會	會員
	彰化縣警察之友會	會員
	臺北市進出口商業同業公會	贊助會員
	彰化縣工業會	鄭有良副董事長擔任顧問
	彰化縣義勇消防總隊	鄭克彬董事長擔任副團長
蘇州廠	蘇州相城區臺灣同胞投資企業協會	常年會員
	健和興科技（蘇州）有限公司工會委員會	會員單位
	中國汽車工業協會	會員
	中國汽車零部件電子電器發展中心	理事單位
	中國通信標準化協會	會員
	澄陽街道慈善會會員	會員單位

健和興近三年主要產品項目及營業比重

產品別	2023年度	2024年度	2025年度
端子、連接器及配線器材	86.68%	94.43%	95.84%
其他	13.32%	5.57%	4.16%
合計	100%	100%	100%

健和興成立 40 多年來，累積廣大的銷售通路與客戶群，產品已行銷全球五大洲，150 多個國家地區。

單位：新台幣仟元

年度 銷售	2023年度		2024年度		2025年度	
	銷售金額	比率	銷售金額	比率	銷售金額	比率
大陸	2,494,761	59.83%	2,437,163	53.62%	2,496,413	56.79%
台灣	875,418	20.99%	1,198,753	26.38%	1,070,119	24.34%
美國	399,888	9.59%	447,596	9.85%	425,729	9.68%
歐洲	397,890	9.54%	458,337	10.08%	401,135	9.13%
其他	1,717	0.05%	3,110	0.07%	2,709	0.06%
營業淨額	4,169,674	100%	4,544,959	100%	4,396,105	100%

係為全集團合併營業淨額。

主要產品 - 端子的市場佔有率

根據經濟部統計處整理之統計資料以及本公司端子產品之營業淨額佔國內端子產品內外銷總額，推估其約略端子產品之市場占有率，茲將本公司最近三年端子產品營業淨額、國內端子產品內外銷總額及占有率表列如下，2025 年健和興公司產品占國內端子市占率約為 22.98%。

單位：新台幣仟元

年度	健和興 公司產品營業淨額(A)	國內端子產品 內外銷總額(B)	約略市場 佔有率(A)/(B)
2023	1,984,589	8,762,565	22.65%
2024	2,546,777	9,944,484	25.61%
2025	2,275,773	9,905,329	22.98%

資料來源：A. 健和興公司；B. 經濟部統計資訊。



1.5.2 營運據點

健和興台灣總公司



地址：台灣彰化縣線西鄉彰濱東三路 8 號
（彰濱工業區線西區）
總機：886-4-7582765
傳真：886-4-7582786
Email：exp@ksterminals.com.tw

彰濱三廠



地址：台灣彰化縣線西鄉彰濱東十路 1 號
電話：886-4-7582765
傳真：886-4-7582785

健和興科技（蘇州）有限公司



位址：215131 中國江蘇省蘇州市，相城經濟開發區，
澄雲路 88 號
電話：0512-65785885
傳真：0512-65787881

子公司及事業處



中國佛山分公司



泰國曼谷子公司



美國加州子公司

1.5.3 財務資訊

近三年繳交政府之稅款

單位：新台幣仟元

性質	2023年度	2024年度	2025年度
營業所得稅及未分配盈餘加徵10%	162,460	213,069	17,889
其他稅捐（房屋稅、地價稅、牌照稅等）	3,582	3,812	4,868
稅款合計	166,042	216,881	22,757

本公司 2025 年無因氣候變遷，導致營運發生重大改變或損失之情況。

本公司 2025 年度營收為 43.96 億元，較 2024 年度營收 45.45 億元減少 3.28%，營業利益為 2.9 億元，較 2024 年 6.44 億元減少 54.96%，稅後純益為 1.7 億元，較 2024 年 6.13 億元減少 72.34%。

近三年簡明全集團合併損益表

單位：新台幣仟元

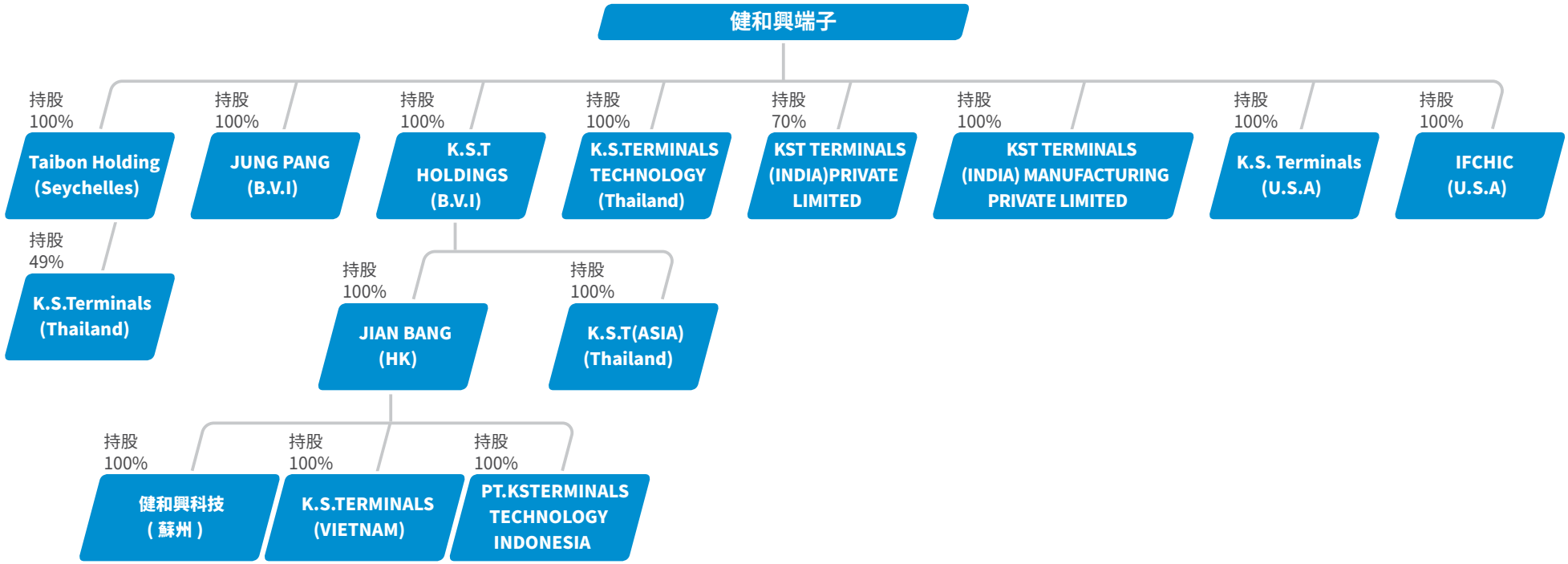
項目	2023年度	2024年度	2025年度
營業收入淨額	4,169,674	4,544,959	4,396,105
營業成本	2,888,105	3,238,495	3,421,665
營業毛利	1,281,569	1,306,464	974,440
營業費用	592,355	662,354	684,336
營業利益	689,214	644,110	290,104
稅前純益	769,935	851,220	268,513
稅後純益	549,103	612,984	169,540
保留盈餘	4,809,090	5,180,230	5,016,488
現金股利	233,482	311,310	155,655

近三年員工福利與社區投資

單位：新台幣仟元

項目	2023年度	2024年度	2025年度
員工薪資與福利	528,302	623,655	601,760
社區投資	2,731	5,077	2,525

關係企業與持股情形


健和興端子
持股 100%
Taibon Holding (Seychelles)
持股 100%
JUNG PANG (B.V.I)
持股 100%
K.S.T HOLDINGS (B.V.I)
持股 100%
K.S.TERMINALS TECHNOLOGY (Thailand)
持股 70%
KST TERMINALS (INDIA)PRIVATE LIMITED
持股 100%
KST TERMINALS (INDIA) MANUFACTURING PRIVATE LIMITED
持股 100%
K.S. Terminals (U.S.A)
持股 100%
IFCHIC (U.S.A)
持股 49%
K.S.Terminals (Thailand)
持股 100%
JIAN BANG (HK)
持股 100%
K.S.T(ASIA) (Thailand)
持股 100%
健和興科技（蘇州）
持股 100%
K.S.TERMINALS (VIETNAM)
持股 100%
PT.KSTERMINALS TECHNOLOGY INDONESIA

1.6 供應商管理

在地採購

本公司主要有 2 大類供應商，分別為「原物料類」與「製程加工類」。原物料類包含：原料、外購品等項目。製程加工類包含：包材、五金、委外加工等項目。依據 2025 年採購明細分析，台灣廠年度總採購金額為新台幣 14 億，在地採購金額為 12.5 億，約佔總採購金額的 87.29%，海外採購金額則為 1.82 億，約佔總採購金額的 12.71%。

供應鏈種類與採購地區

地區類別	採購種類	採購地區	2023年		2024年		2025年	
			家數	該項採購金額佔總採購金額比率(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比率(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比率(%)
台灣廠	製程加工類（包材、五金、委外加工）	在地	593	29.8%	631	16.46%	592	22%
		海外	0	0	12	0.34%	26	0.2%
	原物料類（原料、外購品）	在地	153	55.9%	124	68.2%	149	65%
		海外	20	14.3%	13	15%	24	13%
	總計		766	100%	780	100%	791	100%
蘇州廠	製程加工類（包材、五金、委外加工）	在地	26	9.68%	26	9.45%	26	9.15%
		海外	0	0	0	0	0	0
	原物料類（原料、外購品）	在地	28	64.78%	28	72.38%	28	69.18%
		海外	3	25.54%	3	18.17%	3	21.67%
	總計		57	100%	57	100%	57	100%

供應商管理政策

本公司訂定《供應商社會責任承諾書》，作為與供應商共同遵循與實踐之依據，內容涵蓋勞工與人權、職業安全衛生、誠信道德、品質管理、環境保護及資訊安全與隱私權保護等面向，並透過相關評核與管理機制加以落實。

供應商應將企業社會責任與永續發展視為基本原則，在勞動與人權方面，須保障員工合法權益，禁止童工與強迫勞動，並落實多元、平等與不歧視原則；於職業安全衛生方面，應遵循法規要求，以確保作業環境安全與衛生；於環境面向，推動環境管理與污染防治措施，並將各項環境衝擊納入評鑑重點，同時關注溫室氣體盤查、產品碳足跡及循環經濟等議題之推動，以降低對環境之影響；於資訊安全與隱私權保護方面，應妥善保護營運資訊及個人資料，禁止未經授權之使用或洩漏。

透過上述措施，本公司持續落實 ESG 管理，並降低供應鏈於職業安全衛生、勞動人權及資通訊安全與隱私權保護等面向之潛在風險與負面影響。

新進供應商評估

本公司依據內部程序書《新增合格供應商評鑑辦法》，每年針對新供應商及廢棄物清理廠商辦理「供應商評鑑」的書面、實地查訪，評鑑項目涵蓋品質管理系統、環境管理及有害物質管理等面向。經評估結果，必要時提供輔導與改善建議；對於評定為不合格之廠商，則不予採購其產品。

2025 年台灣廠共針對 14 家新供應商進行環境評估調查，篩選比率達 100%，其中通過評估者為 14 家。

台灣廠

年度 / 供應商類別	2025 評估家數	篩選（調查）比率%	通過（家）	輔導（家）	汰除（家）
新供應商	13	100%	13	0	0
廢棄物清理廠商	1	100%	1	0	0

蘇州廠

年度 / 供應商類別	2025 評估家數	篩選（調查）比率%	通過（家）	輔導（家）	汰除（家）
新供應商	4	100%	3	0	1
廢棄物清理廠商	2	100%	1	0	1

定期供應商評估

本公司於《採購管理辦法》、《供應商定期考核辦法》及《承攬商安全衛生管理辦法》中明訂，供應商及承攬商須遵循環境保護、職業安全衛生及勞動人權等相關規範，並填寫「供應商社會責任與合規自評表」進行評估。其評估內容涵蓋勞動條件與人權、職業安全衛生、環境責任、洗錢防制、資訊安全，以及禁止童工與強迫勞動等項目。

目前本公司已針對重點供應商陸續發出相關文件並進行回收。針對自評結果分數偏低或於職業安全衛生管理上有缺失之供應商，將要求限期改善並進行實地評核；對於複查未通過或拒不配合改善者，則列入採購減量或終止合作名單，以強化供應鏈風險管理。

品質保證

為確保穩定之供貨品質，於每次進貨時依「品質」、「批數不良率」、「有害物質異常」、「客訴件數」等項目進行供應商評分，並每月統計、排名，以確保供應商持續符合要求，維持穩定合作關係。

環境影響評估

為符合歐盟 RoHS 認證要求、善盡保護環境責任，全面實施限用 / 禁用物質管理，並將環境項目列為主要評鑑項目，評估供應商在廢水、廢棄物、空氣、噪音、化學物質 (毒化物) 等汙染源之處理狀況，以提升整體供應鏈的素質，共同為汙染防治、環境保護一起努力。

資通訊安全與隱私權保護

為維護企業競爭力與客戶信任，本公司要求供應商承諾對於所接觸之營運資訊系統、客戶或員工個人資料，均不得未經授權使用、洩漏、複製或轉移，亦不得藉由合作關係進行任何形式之網路攻擊或不當存取。若發生資訊安全事件或個人資料外洩情事，供應商須即時通報本公司並配合相關處置作業。本公司亦保留依約終止合作關係之權利，以確保資訊安全與個資保護之最高標準。

1.7 社會貢獻

近三年社會捐贈數據

單位：新台幣元

年度	2023	2024	2025
捐贈金額	2,730,855	5,077,000	2,525,000

備註：台灣廠捐款項目包含伊甸、華山、惠康、台灣閱讀文化（愛的書庫）等慈善基金會與彰化家扶中心…等。

社區鄰里活動與社會公益

公司為回饋鄰近社區，帶頭引領與號召員工共同參與公益活動，以具體行動來回饋社區鄰里，期能牽起社會美好的共鳴。

區域	公益活動	採行措施	實施成效
台灣廠（位於彰化縣）	社區捐贈物資予低收入戶	每年與「彰化縣花壇鄉奉天宮」合作，針對彰化縣和美、伸港、線西地區低收入戶捐贈物資。	投入志工人數 41 人共 164 小時，捐款 80 萬元 受益戶數 :132 戶
	和美地區捐血活動	與當地慈善會共同舉辦捐血活動	投入志工人數共 16 時人，捐款 3 萬元 捐血數量 :208 袋血
	捐贈彰化義消總隊	捐贈款項	捐款 15.7 萬元
	線西鄉路燈認養	鄉公所路燈認養	共三十盞路燈
蘇州廠（位於蘇州相城區）	經開區無償捐血活動	至澄陽街道共同舉辦捐血活動	每年參與捐血 14 人

另外台灣廠每年定期捐款包含伊甸、華山基金會、惠康等慈善基金會與彰化家扶中心…等。



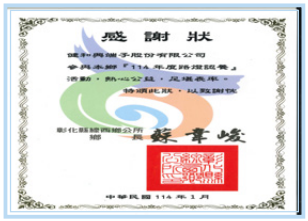
與「彰化縣花壇鄉奉天宮」合作，常年捐贈物資予低收入戶



捐贈惠康社會福利基金會



捐血活動

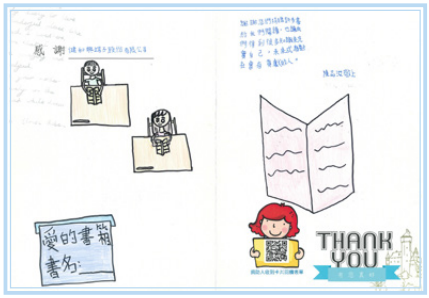


認養路燈





慈善捐贈證書（蘇州廠）



愛的書箱感謝卡

1.8 關心利害關係人

1.8.1 利害關係人溝通及其關切主題

健和興所有經營作為是為了實踐對利害關係人的承諾，並尊重、維護其應有之合法權益，本公司秉持誠信原則及時妥適處理及正面回應利害關係人的相關議題。

2025 年，健和興依據國際標準 AA1000 利害關係人議合原則，鑑別出利害關係人。鑑別過程採用五大面向評估方法，包括：依賴性、責任、影響力、多元觀點及張力。透過各部門主管與同仁的內部調查，分析公司運營活動對各利害關係人可能產生的正面影響與潛在負面衝擊，最終鑑別出八大類利害關係人，分別為：員工和其他工作者、股東和其他投資者、客戶、商業夥伴 (含經銷商、代理商)、供應商 / 承攬商、政府機關、媒體、金融機構 / 法人。

近二年利害關係人異動說明:

編號	2024年利害關係人	2025年利害關係人	比較
1	客戶 / 買主	員工和其他工作者	↑ 1
2	員工 / 其他工作者	客戶	↓ 1
3	股東 / 投資人	供應商 / 承攬商	↑ 1
4	供應商 / 工程承攬商	股東和其他投資者	↓ 1
5	政府機關	政府機關	-
6	投資機構 / 法人	商業夥伴 (含經銷商、代理商)	新增
7	媒體	金融機構／法人	↓ 1
8	社區鄰里	媒體	↓ 1

備註：
1. 2025 年循 2024 年模式，共取排名前 8 名列為當年度的利害關係人。
2. 2025 新增項目：商業夥伴 (含經銷商、代理商)。
3. 2025 排除項目：社區鄰里。

利害關係人溝通管道與頻率

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	溝通作法	溝通績效
員工和其他工作者	▶ 薪酬福利 ▶ 教育訓練 ▶ 人權 ▶ 職場環境	▶ 申訴信箱（即時） ▶ 職工福利委員會（每季一次） ▶ 員工教育訓練實施辦法（依內部規定） ▶ 職業安全衛生委員會（每季一次） ▶ 承攬商職安協議組織會議 (每年一次) ▶ 伙食委員會（每年一次）	▶ 員工反映意見或檢舉問題，一旦接獲通報，即由總經理受理並指派專人立案處理。 ▶ 檢討職工福利預算、活動執行狀況，並向公司（資方）提出職工福利促進相關建議。 ▶ 依照「員工教育訓練實施辦法」執行員工訓練與發展。 ▶ 推派勞工代表參加「職業安全衛生委員會」，共同推動工安政策，改善職場環境。 ▶ 承攬合作過程中達成共識、順利執行工作，控制風險降低職業災害。 ▶ 推派員工擔任「伙食委員會」委員，參與員工餐廳團膳承包廠商的定期評分與更換評選。	▶ 召開職工福利委員會 2 次 ▶ 員工教育訓練 10752.4 小時 ▶ 召開職業安全衛生委員會 4 次 ▶ 召開承攬商職安協議組織會議 1 次 ▶ 召開伙食委員會 1 次

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	溝通作法	溝通績效
股東和其他投資者	▶ 法令遵循 ▶ 營運狀況 ▶ 財務資訊 ▶ 主要股東持股比率	▶ 營運概況資訊、財務報告（每月公佈） ▶ 股東大會（每年一次） ▶ 公司官網「投資人專區」（即時） ▶ 股務代理機構與內部聯絡窗口（即時） ▶ 發言人聯絡窗口及信箱（即時）	▶ 公開資訊觀測站及公司官網。 ▶ 公佈財務年報或董事改選資訊。 ▶ 隨時查閱財務、法說、股東會相關資訊，以及查詢股利、股價、重大訊息等。 ▶ 股東姓名、地址及印鑑登記或變更登記、股票過戶等。 ▶ 回覆股東建議、提問。	▶ 重大訊息 43 則 ▶ 每月於公開資訊觀測站及公司官網公告 ▶ 召開股東會 1 次 ▶ 回覆股東問題
客戶、商業夥伴（含經銷商、代理商）	▶ 顧客聯繫 ▶ 客戶滿意度 ▶ 產品品質與安全	▶ 行銷客服專線與客服信箱（即時） ▶ 客戶滿意度調查（每半年）、拜訪客戶（即時） ▶ 行銷展覽會（依市場需求） ▶ 產品相關認證（依市場需求）	▶ 透過多方溝道瞭解客戶需求。 ▶ 聆聽客戶聲音，貼近客戶需求並持續改減善。 ▶ 直接瞭解客戶需求及市場發展方向。 ▶ 依據客戶與市場、產業需求，持續增加產品取得之相關認證項目，以及產品通過品質安全認證之比率。	▶ 客戶滿意度調查回覆 72 份 ▶ 參與國內外展覽 24 場 ▶ 20 項產品通過認證
供應商 / 承攬商	▶ 財務資訊 ▶ 供應商管理	▶ 新建供應商評鑑及訪查（首次交易） ▶ 主要供應商稽核及複查（依交易狀況） ▶ 廢棄物清運廠商查訪（依政府規定） ▶ 誠信、環境專線及信箱	▶ 確認供應商之合法性及合格性。 ▶ 確保供應商符合限用 / 禁用物質管理符合健和興產品規定。 ▶ 評估供應商在廢棄物清運之處理狀況。	▶ 新建供應商評鑑 13 家 ▶ 供應商評鑑 14 家
政府機關	▶ 環境保護 ▶ 職業安全 ▶ 勞資關係 ▶ 法令遵循 ▶ 公司治理	▶ 主管機關舉辦之座談會及研討會（即時） ▶ 法規變動鑑別（即時） ▶ 政府主管機關各項政策宣導（即時）	▶ 與政府主管機關維持良好互動，積極參與主管機關舉辦之座談會及研討會。 ▶ 建立法令遵循系統與適用之法規變動鑑別。 ▶ 接收政府主管機關之公開資訊、公文書函，協助宣導各項政策、政令。	▶ 參與職業安全衛生之研討會 ▶ 參與臺灣證券交易所之宣導會 ▶ 每月將法令遵循及法規變動通知公司內部 ▶ 每半年在董事會報告法令遵循半年報
社區鄰里	▶ 環境保護 ▶ 社區活動	▶ 社區鄰里問題處理協調會及活動舉辦（依社區需求） ▶ 環境、永續專線及信箱	▶ 透過彰濱工業區線西區廠商協進會或彰濱工業區管理中心，召開相關協調會。 ▶ 配合社區鄰里舉辦 / 參與相關活動。	▶ 捐贈物資予低收入戶 ▶ 舉辦捐血活動 ▶ 配合社區衛生所舉辦健康檢測活動

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	溝通作法	溝通績效
金融機構 / 法人	▶ 財務資訊 ▶ 營運狀況 ▶ 法令遵循 ▶ 主要股東持股比率	▶ 營運概況資訊、財務報告（每月公佈） ▶ 股東大會（每年一次） ▶ 公司官網「投資人專區」（即時） ▶ 法人說明會（視公司需求） ▶ 發言人聯絡窗口及信箱（即時）	▶ 公開資訊觀測站及公司官網。 ▶ 公佈財務年報或董事改選資訊 ▶ 隨時查閱財務、法說、股東會相關資訊，以及查詢股利、股價、重大訊息等。 ▶ 不定期自辦法人說明會，或參加證交所共同舉辦之法人說明會。 ▶ 回覆股東建議、提問。	▶ 重大訊息 43 則 ▶ 每月於公開資訊觀測站及公司官網公告 ▶ 召開股東會 1 次 ▶ 召開法人說明會 1 次 ▶ 回覆股東問題
媒體	▶ 財務資訊 ▶ 營運狀況 ▶ 綠色產品	▶ 營運概況資訊、財務報告（每月公佈） ▶ 行銷展覽會（依市場需求） ▶ 法人說明會（視公司需求）	▶ 公開資訊觀測站及公司官網 ▶ 直接瞭解客戶需求及市場發展方向。 ▶ 不定期自辦法人說明會，或參加證交所共同舉辦之法人說明會。	▶ 重大訊息 43 則 ▶ 每月於公開資訊觀測站及公司官網公告 ▶ 參與國內外展覽 24 場 ▶ 召開法人說明會 1 次

所有利害關係人均有適當之管道與公司相關部門對應，並可對其關心的議題即時進行互動與處理；本公司內部亦設有電子與實體之「申訴檢舉信箱」管道，若發現有不當行為或有損害權益之情事，均可提出申訴或舉報，其申訴檢舉案件皆由本公司總經理直接受理。

依據本公司外部文件登錄記錄、年度稽核報告與「申訴檢舉信箱」案件記錄，統計 2025 年受理外部關係人與內部員工申訴立案之案件，如下表所示：

申訴類別	立案數	處理數	解決數
環境面	0	0	0
勞工權益面	1	1	1
人權面	2	2	2
社會衝擊面	0	0	0
其他	0	0	0

1.8.2 重大性主題分析

本報告書重大主題分析，分為以下五大步驟：

1 鑑別利害關係人

依據國際標準 AA1000 利害關係人議合原則，負責鑑別利害關係人。透過各部門主管與同仁的內部調查，分析公司運營活動對各利害關係人可能產生的正面影響與潛在負面衝擊，最終鑑別出 8 大類的利害關係人。

2 蒐集永續性議題

議題的收集主要有外部與內部兩個來源，外部來源包含 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021（Universal Standards 2021），以經濟、環境、社會三大面向的永續性議題為基礎，再納入國際關注議題與標準，彙整成關切永續性議題清單，由利害關係人代表小組篩選成初步關切主題清單；內部來源則為永續經營管理組織透過討論回饋的意見等。

3 重大性主題分析

2025 年健和興透過內部會議討論及問卷調查依組織營運活動對該永續主題於公司治理、經濟、環境、社會（人與人權）之實際及潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，決定重大性主題。

4 重大性主題排序

2025 年健和興決定出 **10 個重大主題**，並與高階主管討論，藉以調整及制定揭露之優先排序，再針對各重大主題訂定有效之管理方針。

5 審查與討論

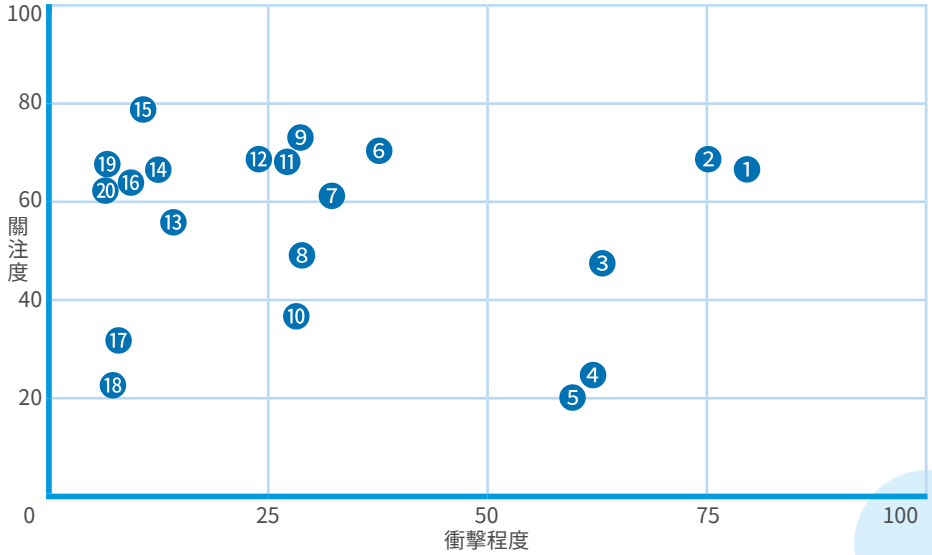
經分析後之重大主題排序、回應章節與衝擊邊界分析，健和興未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

1.8.3 重大主題與衝擊邊界

健和興 2025 年重大主題如下：

重大主題排序

1	顧客健康與安全	8	客戶隱私 (資訊安全)	15	客戶服務關係
2	員工多元化與平等機會	9	經濟績效	16	市場地位
3	能源	10	排放	17	氣候變遷調適
4	水與放流水	11	訓練與教育	18	反貪腐
5	採購實務	12	勞雇關係	19	不歧視
6	職業安全衛生	13	廢棄物	20	強迫或強制勞動
7	創新產品與服務	14	勞資關係		



近二年利害關係人異動說明:

編號	2024年重大主題	2025年重大主題	比較
1	營運財務績效	顧客健康與安全	↑ 8
2	公司治理與誠信	員工多元化與平等機會	新增
3	隱私及資訊安全	能源	↑ 9
4	供應商管理 (* 材料採購)	水與放流水	↑ 3
5	客戶服務管理	採購實務	↓ 1
6	廢水、廢棄物管控	職業安全衛生	↑ 1
7	職業安全與健康管理	創新產品與服務	↑ 2
8	人才培育與發展	客戶隱私 (資訊安全)	↓ 5
9	產品責任與客戶安全 (* 產品安全性)	經濟績效	↓ 8
10	創新產品與服務	排放	↑ 2

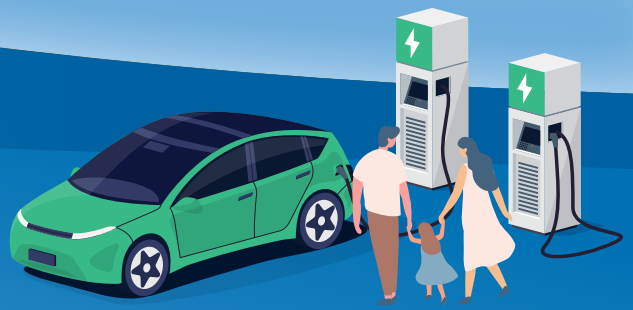
備註：
1. 2025 年循 2024 年模式，共取排名前 10 名之永續議題列入當年度的重大主題。
2. 2025 新增項目：員工多元化與平等機會。
3. 2025 排除項目：公司治理與誠信、客戶服務管理、人才培育與發展。

重大主題與衝擊邊界

重大主題		對營運的重要性	價值鏈衝擊邊界	本報告書揭露章節
經濟 / 治理面	客戶隱私 (資訊安全)	資安是數位轉型下的企業核心防禦力，透過嚴密的防護機制保障客戶智財與商業機密，是維持品牌誠信與股東信心的基石。	健和興公司（造成） 客戶（直接相關）	1.4 誠信經營
	經濟績效	穩健的財務成長是推動永續轉型的動力，透過優化資本配置與營運效率，確保對股東、員工及供應夥伴的長期價值回饋。	健和興公司（造成） 股東（直接相關）	1.5 營運概況
	採購實務	供應鏈韌性是應對全球風險的關鍵，藉由 ESG 評鑑與在地採購，落實責任供應鏈管理，降低經營中斷風險並確保品質穩定。	健和興公司（造成） 供應商（直接相關）	1.6 供應商管理
	創新產品與服務	創新是企業長青的驅動力，透過綠色設計與技術突破，協助客戶開發高附加價值方案，掌握電動車與綠能市場的領先地位。	健和興公司（造成） 客戶（直接相關）	4.3.1 產品創新與研發
環境面	能源	能源效率直接關係生產成本與碳稅競爭力，積極投入節能與綠能轉型，能減緩能源價格波動影響並達成氣候減緩承諾。	健和興公司（造成）	2.4 排放與能源管理
	排放	監控並減少溫室氣體與污染排放，是因應碳邊境調整機制等國際規規範的門票，亦能降低環境治理之長期財務負擔。	健和興公司（造成） 社區（直接相關） 客戶（直接相關）	2.4 排放與能源管理
	水與放流水	水資源管理是製造穩定性的保障，透過循環利用與高標準排放監測，降低缺水風險、預防法律裁罰並守護在地生態足跡。	健和興公司（造成） 客戶（直接相關）	2.5 污染防治
社會面	職業安全與健康管理	員工安全是營運底線，落實完善的職安體系能保障生產力，降低工安意外帶來的損失與營運中斷。	健和興公司（造成） 員工（直接相關）	3.4 職場安全與責任
	員工多元化與平等	多元包容的職場能激發創造力並強化組織彈性，透過公平機會吸引全球人才，建立高效企業文化。	健和興公司（造成） 員工（直接相關）	1.3 董事會與委員會 3.3 員工多元化與福利
	顧客健康與安全	確保所有產品符合國際安全標準，並定期投入產品安規認證及有害物質檢測，以保障客戶健康與安全，才能獲取市場認同與客戶信任，建立可永續發展之品牌形象。	健和興公司（造成） 客戶（直接相關） 供應商（直接相關）	4.2 安心產品

02
環境管理

2.1 環境管理方針
2.2 氣候變遷因應
2.3 綠色產品
2.4 排放與能源管理
2.5 汙染防治
2.6 生物多樣性



綠能產品

11,767 項

健和興產品已早先切入綠能產業，目前已有多達 11,767 項產品應用於綠能產業。

綠能產業產品營收佔比

7.90%

2025 年綠能產業應用產品佔健和興營收比率為 7.90%。

環保支出

1,055.6 萬元

健和興 2025 年針對環保之費用與資本支出共計投入新台幣 1,055.6 萬元。

節水

1,044 噸 / 年

健和興 2025 年 RO 純水製造機廢水回收節省 1,044 噸。

廢棄物再利用率

98.63%

2025 年廢棄物的再利用率為 98.63%，較 2024 年的利用率提升 10.14%。

省電

164.228 仟度

2025 年從空調系統耗能著手改善，年節省 164.228 仟度電力，相當於節碳 77.8441 噸 CO_2e。

有害廢棄物外運情形

無

健和興於 2025 年度未有有害廢棄物跨境運輸情形，相關管理作業均遵循《巴賽爾公約》及相關法規要求。

ISO 14001 系統稽核與主要客戶評鑑

無重大缺失

2025 年接受第三方環保稽核 (評鑑) 共 3 次，無重大缺失紀錄。

2.1 環境管理方針

相關重大主題	水與放流水、能源、排放

重要性與目的	對健和興而言，能源效率不只是數字，更是關乎生產成本與碳排優勢的關鍵布局。我們正積極加速綠能轉型，以緩解能源波動帶來的營運衝擊。面對國際碳稅挑戰，我們將排污與排碳監控視為穩固市場優勢的根基；並透過滴水必爭的循環管理與嚴格監測，在確保工廠生產穩定運行的同時，也為守護這片土地的生態平衡盡一份心力。
管理策略	1. 環保各項環境管理作業合乎政府環保法令規章。 2. 加強員工教育訓練，期共同創造亮麗的工作環境。 3. 執行減廢及防治汙染工作，以汙染預防為考量起點。 4. 積極推展節約能源及落實資源回收活動。 5. 導入綠色設計減少環境衝擊。 6. 藉矯正和預防，促使各項環境管理作業能持續改善。 7. 自主導入節能、節水、減廢等有效利用能資源的措施。 8. 評估氣候變遷造成的風險，並加以因應。
衝擊與影響	環境管理是供應鏈評估的重要指標，良好的廢水與廢棄物管理有助於維持客戶信任並提升企業形象，吸引更多投資者與客戶。 透過導入新技術，如廢水回收再利用，可進一步降低環境負擔並提升資源利用效率，若未符合政府的排放法規時，則會違規罰款或營運受限。

承諾與目標

短期目標

- ▶ 水回收再利用超過 500 噸。
- ▶ ISO 14001 系統年度稽核與主要客戶評鑑無重大缺失。
- ▶ 無重大違反環境法規。
- ▶ 每年節電量至少 80,000 度。
- ▶ 每年減少碳排放量 38 噸 CO_2e。
- ▶ 廢棄物再利用率 70% 以上。

中長期目標

- ▶ 遵守環保法規，零違規紀錄。
- ▶ 加速綠色電力導入，逐步提升再生能源在總電力結構中的比率。
- ▶ 40% 以上電鍍製程廢水回收再利用。
- ▶ 將台灣各廠區現行的空調、照明、空壓與辦公室電器等設備 100% 汰換為高效能產品。
- ▶ 以減廢、再利用、再生 3R 概念，減少廢棄物實踐資源永續行動。

相關重大主題	水與放流水、能源、排放
權責單位	總管理處、生產部、管理課。
管理制度	**內部：**環安衛監督與量測管理辦法、能資源管理辦法、環境考量面鑑定管理辦法、廢水管理辦法、廢棄物管理辦法、化學物質管理辦法、環安衛目標、標的與管理方案管理辦法。 **外部：**1. 經濟部產業園區管理局相關規定。 2. 環境部與彰化縣環保局相關法規。 3. ISO 14001 環境管理系統。
評量機制	1. 每年編列預算逐步汰換高耗能設備與電器。 2. 透過環境系統管理審查會定期檢討環保法規之遵循與節能、省水、減廢措施的進度與成效。 3. ISO 14001 年度目標審查與檢討、年度內部與外部稽核環保系統運作成效。 4. 環境部及彰化縣環保局裁罰處分公開資訊。
預防與補救措施	1. 針對公司內部耗能設備進行管控，針對低效能設備進行參數調優或啟動汰舊換新專案。 2. 由廢水專責人員監控排放水質。若檢測值出現波動，即刻暫停排放並回流至前處理系統執行藥劑配方調整。 3. 針對廢棄物管理，進行優化產量監控與法遵申報系統，確保清理量與核准量連動預警，另進行內部人員教育訓練，提升回收的處理方法，增加廢 棄物回收率。

2.2 氣候變遷因應

健和興參考氣候相關財務揭露（TCFD）建議架構，辦識氣候變遷所帶來的風險與機會。本公司後續將針對所鑑別出的風險，評估分析可能發生及影響程度，依其擬訂策略方針與因應措施。

面向	TCFD建議揭露項目	回應措施		
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	董事會為氣候治理之最高監督單位，由董事長擔任主席，統籌公司整體氣候策略方向。 董事會每年定期召開會議，監督管理階層執行氣候變遷相關風險、衝擊評估以及關鍵績效達成情形。於審議重大投資計畫、資本支出及營運策略時，董事會將氣候相關風險與機會納入決策考量，以強化公司中長期營運韌性與永續經營能力。		
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	本公司由永續發展委員會統籌氣候相關議題召集各事業處、製造廠、財務、資材等單位組成風險管理組，由總經理擔任召集人。 風險管理組透過 ESG 整體評估機制，鑑別氣候變遷相關風險與機會，研擬因應策略，並由永續發展委員會每年至少一次向董事會報告。		
策略	所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	**短期**	**中期**	**長期**
		轉型風險： 因應環保趨勢，客戶要求使用環保包材，節能減碳。 **實體風險：** 極端氣候及乾旱可能導致運輸中斷或限水措施，影響生產運作並增加營運成本。 **市場機會：** 開發或擴大低碳產品的研發與創新、支持性的政策獎勵。	**轉型風險：** 全球碳費與碳稅徵收 。 **實體風險：** 平均氣溫上升，導致電費成本激增。 **市場機會：** 透過建立跨區域生產基地，分散供應鏈風險並降低運輸距離與相關成本，同時減少運輸過程之溫室氣體排放，進而開發具低碳特性的產品，提升產品市場競爭力。	**轉型風險：** 環境法規趨嚴，法遵成本將增加。 **實體風險：** 海平面持續上升，可能影響營運據點正常運作。 **市場機會：** 「淨零碳排」趨勢衍生之綠能產品商機 。

<table>
<tr><th>面向</th><th>TCFD建議揭露項目</th><th colspan="3">回應措施</th></tr>
<tr><td rowspan="2">策略</td><td>在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊</td><td colspan="3">1. 高溫財務衝擊 (長期)：
在升溫約 2℃ 情境下，夏季高溫與熱浪頻率增加，導致空調用電成長約 10~15%，空調設備用電約占整體用電量 30%，預估每年將增加約新臺幣 100~200 萬元電費支出。
2. 水資源衝擊 (短期)：
連續不降雨日數預計增加 11%~17%，將面臨製程缺水與減產風險。
3. 市場機會：
電動能源連接器核心技術可對接綠能與電動車市場，增加營收。</td></tr>
<tr><td>在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊</td><td>主要轉型風險因應
為了因應相關法遵與綠色標準變動的風險，本公司除了積極呼應相關國際規範，在公司內部的改善中：
1. 評估與選用再生能源。
2. 汰換低能源效率的設備。
3. 執行溫室氣體盤查作業，尋找排碳熱點進行減量。
4. 針對高耗能的設備進行管理與採購建議，即時掌握能源使用情況。</td><td>主要實體風險因應
為降低環境影響的風險，相關廠區陸續進行相關設施的投資及產線緊急應變計畫，降低災害風險所造成營運損失：
1. 擬定緊急應變小組及定期演練以減少災損。
2. 建立跨區域的生產基地與彈性的替代供應鏈，分散風險。
3. 能源韌性： 針對佔比 30% 之空調系統逐年進行汰舊換新，落實年節電 80,000 kWh 目標以抵銷升溫衝擊。
4. 水資源調適： 規劃增加廠區儲水容量，降低乾旱威脅。</td><td>主要氣候機會因應
本公司長期耕耘永續已奠定深厚基礎，並與客戶保持長年的緊密信任關係，積極運用電動能源連接器的核心技術，以市場需求投入研發，因此在低碳化的市場中，將有機會於廣泛的開發綠能連接器，廣泛提供給再生能源、電動車…等產業與解決方案中優先獲得客戶青睞，增加綠能產品的營收。</td></tr>
</table>

面向	TCFD建議揭露項目	回應措施
風險管理	在氣候相關風險的鑑別和評估流程	► **啟動與資料蒐集：** 1. 年度啟動機制：每年由永續發展委員會授權風險管理組主導鑑別作業，確保反映最新氣候科學 研究與台灣政府政策變動趨勢。 2. 內外部資料來源整合，包含但不限於： · 工廠營運相關數據（如：用電量、燃料使用、製程碳排放量）。 · 氣候變遷情境模型。 · 國際與國內氣候政策變動趨勢（如：碳費制度、CBAM、淨零排放等）。 ► **確定鑑別範疇：** 1. 實體風險：如極端氣候事件（颱風、洪災、乾旱）、氣候長期變化（氣溫上升、降雨模式改變），分析對製造營運、供應鏈、運輸物流及人員安全之影響。 2. 轉型風險：評估法規（如碳費）、市場需求轉變、客戶要求升級及供應鏈脫碳壓力對營運模式、成本 結構與產品組合的潛在衝擊。 3. 氣候機會：聚焦於低碳製程改造、能源使用效率提升、再生能源導入與低碳產品開發潛力。
	在氣候相關風險的管理流程	由永續發展委員會召集相關單位依策略與風險管理辦法鑑別主要風險後探討相關因應對策後、永續發展委員主 席依據該風險管理與評核結果，定期對董事會進行報告。
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在公司的整體風險管理制度	1. 將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目，於所有廠區均落實風險管理計畫，規劃營運、產品及供應鏈管理等面向的因應措施。 2. 董事會與永續發展委員會人員會定期審查氣候風險報告。 3. 確保企業在投資、產品研發、營運策略上考量氣候風險。 4. 建立碳排放數據追蹤系統，確保風險應對措施與時俱進。

<table>
<tr><th>面向</th><th>TCFD建議揭露項目</th><th>回應措施</th></tr>
<tr><td rowspan="4">指標和目標</td><td>說明公司依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標</td><td colspan="2">氣候變遷減緩方面，本公司以各廠區溫室氣體排放量作為主要的量化評估關鍵指標，並同時設定再生能源使用比率、單位營收電力使用量、單位營收用水量等指標。</td></tr>
<tr><td>範疇一、範疇二和範疇三溫室氣體排放和相關風險</td><td>自 2022 年起，持續執行範疇一、二溫室氣體盤查；2025 年起將盤查範圍擴大至台灣各廠 (母公司)，並規劃 2027 年第三方查證。</td><td>2025 年母公司溫室氣體排放量如下：
<table><tr><th>範疇</th><th>排放量（公噸 CO_2e）</th></tr><tr><td>範疇一</td><td>486.2957</td></tr><tr><td>範疇二</td><td>6,107.3703</td></tr><tr><td>總排放量</td><td>6,593.6660</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現</td><td colspan="2">本公司致力提升自身與客戶的能源與資源使用效率，並同步推動節能減碳、廢棄物再利用及水資源回收等管理措施，全面降低營運與產品對環境的影響。
<table><tr><th>碳排放與能源管理目標</th><th>廢棄物管理目標</th><th>水資源管理目標</th></tr><tr><td>年節電量 ≥ 80,000 kWh
年減碳量 ≥ 38 噸 CO_2e</td><td>廢棄物再利用率≥ 70%。</td><td>每年回收再利用水量≥ 500 噸。</td></tr></table></td></tr>
</table>

2.3 綠色產品

健和興之產品廣泛應用於機器設備、基礎建設、交通運輸、船舶、農業機械、配電工程、汽機車輛、綠色能源等產業，擁有多達 20,000 種以上產品，可以滿足各種市場的客戶需求。

近年來，為了減緩全球暖化造成的氣候變遷問題，全球均致力於發展節能減碳技術，包括發展潔淨能源與提高能源使用效率。伴隨這些節能減碳技術而生的綠能產業也成為世界各國積極推展的重要產業。

本公司產品已早先切入綠能產業，目前已有多達 11,767 項綠能產品，廣泛供應給太陽能、風力發電、核能、電動汽機車、電動農機…等產業。

健和興的綠能產品類型

電池連接器		用於戶外型的綠色能源發電設備，例如移動型太陽能發電機或離岸型風力發電設備等，對電池連接器的傳導性能與防護等級要求極高；本公司的電池連接器通過 UL 1977 認證，可以使用在高電流傳輸，而防水型連接器電池則完全符合 IEC 60529 IPX7 的防水要求。
太陽能連接器		太陽能連接器被廣泛使用於串聯式或並聯式的太陽能模組，以及逆變器的連接；本公司的太陽能連接器適用於各式接線盒與逆變器的連接，產品符合 IEC 62852，亦提高到 IEC60529 IP68 防護等級，並且通過 TUV 認證；連接器本體與端子則採用新型專利設計，目前已取得台灣、中國、美國、歐洲、日本等國家的專利證書。
小型太陽能接線盒		太陽能發電與建築物結合能控制建築物的能源消耗並利用太陽能供電；本公司的側邊型太陽能接線盒即適用於建築用的太陽能發電玻璃帷幕或浪板，此接線盒產品不僅符合 IEC 62790 標準且通過 TUV 認證，可以搭配不同的發電量需求進行客製化生產。
經濟型太陽能接線盒		通用型太陽能模組用接線盒的應用廣、需求量大，所以本公司在產品設計上，透過特殊的加工法，將外形尺寸縮小到極致，更有效利用空間，如此能提供成本更經濟的接線盒產品，有助於各太陽能模組廠選用，並有完整的產品導入解決方案可協助客戶。
電動車充電槍（座）		綠色能源車輛已是各國積極推動的環保產業，本公司的充電槍 (座) 產品符合 UL2251、IEC 62196、GB 20234、CNS15511&15700 等多種充電介面與各國測試標準，並已取得包括 TUV、UL、CNS、CQC 等第三方或指定機構的產品認證，可應用於車載充電槍、充電樁連接器線組、旅行用充電槍線組，適用多種介面規格與充電樁系統。
儲能連接器		「儲能連接器」是用於能源儲存系統（Energy Storage System, ESS）中電氣連接的專用元件，主要負責在電池模組、電池簇（rack）、逆變器或配電系統之間，安全、穩定地傳輸電能與訊號。產品符合 UL4128 及 TUV 2PfG 2740 測試標準，並已取得 UL、TUV 國際認證。

2025 年綠能產業產品佔健和興營收比率為 7.90%，且未來將持續投入綠能相關產品的研發與行銷。

營收佔比%	2023年度	2024年度	2025年度
綠能產業產品	8.74%	9.83%	7.90%
非綠能產業相關產品	91.26%	90.17%	92.1%
合計	100%	100%	100%



2.4 排放與能源管理

健和興主要能源使用項目包括電力、液化石油氣、汽油及柴油，相關使用量如下表所示。公司持續推動能源效率提升與能源管理措施，以降低對環境之衝擊。2025 年台灣廠因統計範圍擴大至全體母公司，致能源強度呈現上升；蘇州廠 2025 年電力使用總量為 3,708,211kWh，較 2024 年減少 218,450 kWh，主要基於廠區老舊設備汰舊換新以及廠內路燈改造為太陽能路燈。液化石油氣和汽油使用量呈上升趨勢，原因是由於產品生產量逐年增加導致。

健和興近三年能源使用狀況

區域	定量指標	單位	2023年	2024年	2025年
台灣廠	電力使用量	度／年	10,615,526	13,064.120	13,016,145
		GJ	38,215.89	47,030.83	46,858.12
	液化石油氣（LPG）	kg ／年	39,202	72,888	57,134.29
		GJ	1,979.82	3,681.06	2,606.26
	汽油使用量	L ／年	-	26,775.941	32,649.41
		GJ	-	853.01	1,036.98
	柴油使用量	L ／年	-	16,027.48	15,430.37
		GJ	-	579.91	557.92
	再生能源	Kwh/ 年	-	-	-
		GJ	-	-	-
	能源總消耗量	GJ	40,195.71	52,144.81	51,059.28
	組織特定度量	營業額 (百萬元)	2,714.90	2,989.34	2,619.46
	能源強度	GJ ／營業額 (百萬元)	14.8056	17.4436	19.4923

區域	定量指標	單位	2023年	2024年	2025年
蘇州廠	電力使用量	度／年	3,044,089	3,926,661	2,020,284
		GJ	10,958.72	14,135.98	7,273.02
	液化石油氣（LPG）	kg ／年	66,467.7	89,987	114,114
		GJ	3,339.44	4,521.09	5,733.27
	汽油使用量	L ／年	5,020.85	5,407.56	5,557.21
		GJ	161.85	174.31	179.14
	柴油使用量	L ／年	0	0	0
		GJ	0	0	0
	再生能源	Kwh/ 年	-	-	1,687,927
		GJ	-	-	6,076.54
	能源總消耗量	GJ	14,460.01	18,831.38	19,261.97
	組織特定度量	營業額 (百萬元)	1,844.07	1,802.27	1,783.06
	能源強度	GJ ／營業額 (百萬元)	7.8414	10.4487	10.8027

備註：

1. 台灣廠、蘇州廠電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
2. 台灣廠 2023 年燃料熱值，液化石油氣 6635kcal/L；1 kcal=4.184 KJ。
3. 台灣廠 2024 年轉換係數來源以環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,609 kcal/L；柴油 8,642 kcal/L；液化石油氣 6,635kcal/L；1 kcal=4.1868 KJ。
4. 台灣廠 2025 年轉換係數來源以環境部氣候變遷署 114 年度車用汽油、柴油、液化石油氣及天然氣之熱值公告之燃料熱值，汽油 7,586kcal/L；柴油 8,636kcal/L；液化石油氣 5,993kcal/L；1 kcal=4.1868 KJ。
5. 蘇州廠 2023 年、2024 年和 2025 年燃料熱值來源以中國綜合能耗計算通則 (GB/T 2589-2020)，汽油密度來源以 GB17930-2016 數值為 748kg/m^3，柴油密度來源以 GB19147-2016 數值為 820kg/m^3， 液化石油氣 12,000Kcal/kg ； 汽油 7699.25 Kcal/L ； 柴油 8364 Kcal/L。1 Kcal=4.1868 KJ。
6. 台灣廠 2025 年尚未使用再生能源，因此無相關數據。
7. 蘇州廠 2025 年使用綠色電力 1,687,927 kWh。
8. 營業額皆以新台幣計算。

溫室氣體排放

健和興之溫室氣體排放依來源區分為直接排放（類別 1）及間接排放（類別 2），其中直接排放主要來自製程能源使用，間接排放則以外購電力為主。台灣廠 2025 年溫室氣體排放量約為 6,593.6660 噸 CO_2e，較 2024 年增加 63.5524 噸 CO_2e，主要係因統計範圍由主要生產廠區擴大至母公司所致，致整體排放量呈現增加；蘇州廠 2025 年廠溫室氣體排放量約為 28,005.9880 噸 CO_2e，較 2024 年增加 1,600.2310 噸 CO_2e，主要原因是類別 4 中購買原材料的增加。2025 年蘇州廠使用綠色電力，總量為 1,687,927 kWh。



近三年溫室氣體排放狀況

區域	項目	單位	2023年	2024年	2025年
台灣廠	類別 1：直接溫室氣體排放	公噸 CO_2e	125.0358	337.7207	486.2957
	類別 2：間接溫室氣體排放	公噸 CO_2e	5,244.06	6,192.3929	6,107.3703
	總排放量 = 類別 1+ 類別 2	公噸 CO_2e	5,369.0958	6,530.1136	6,593.6660
	類別 3：運輸間接排放	公噸 CO_2e	-	112.2070	105.6586
	類別 4：組織使用產品間接排放	公噸 CO_2e	-	17,202.9337	13,358.9373
	溫室氣體排放強度	(公噸 CO_2e/ 營業額 (百萬元))	1.9776	2.1845	2.5172
蘇州廠	類別 1：直接溫室氣體排放	公噸 CO_2e	301.01	339.0119	429.6781
	類別 2：間接溫室氣體排放 (位置基礎)	公噸 CO_2e	2,205.61	2,107.0463	1,967.5768
	類別 2：間接溫室氣體排放 (市場基礎)	公噸 CO_2e	-	-	1,240.6646
	總排放量 = 類別 1+ 類別 2	公噸 CO_2e	2,506.62	2,446.0582	1,670.3427
	類別 3：運輸間接排放	公噸 CO_2e	-	893.0621	964.6151
	類別 4：組織使用產品間接排放	公噸 CO_2e	-	23,066.6368	25,371.0303
	類別 5：組織的產品使用相關聯之間接溫室氣體排放	公噸 CO_2e	-	-	-
	類別 6：其他來源產生的間接溫室氣體排放	公噸 CO_2e	-	-	-
	溫室氣體排放強度	(公噸 CO_2e/ 營業額 (百萬元))	1.3593	1.3572	0.9336

備註：

1. 台灣廠外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數， 2023 年電力排碳係數 0.494 $kgCO_2e/kWh$、2024 年電力排碳係數 0.474 $kgCO_2e/kWh$，2025 年電力排碳係數 0.466 $kgCO_2e/kWh$。
2. 台灣廠 2023~2024 年類別 1、類別 2 統計範圍為彰濱線西總廠、南二廠、彰濱三廠、金屬表面處理廠；2024 年類別 3、類別 4 統計範圍為彰濱線西總廠。
3. 台灣廠 2025 年統計範圍為健和興台灣母公司。
4. 蘇州廠電力係數使用中國生態環境部發佈的電力二氧化碳排放因子，2023 年和 2024 年電力排放係數基於位置計算，2025 年電力排放係數基於市場計算。
5. 蘇州廠 2023 年電力排放係數 0.5568 $kgCO_2e/kWh$；2024 年電力排放係數 0.5366 $kgCO_2e/kWh$；2025 年電力排放係數基於位置和基於市場分別為 0.5306 $kgCO_2e/kWh$ 和 0.6096 $kgCO_2e/kWh$。
6. 蘇州廠 2023 年由於未開展溫室氣體盤查，統計範圍只涉及類別 1 和類別 2。
7. 2024-2025 年統計範圍為蘇州廠全廠，包括類別 1、類別 2、類別 3(上游運輸、下游運輸) 和類別 4(購買產品、外購燃料及能資源、廢棄物處理)。
8. 溫室氣體排放強度 = 範疇一、二除以營業額 (新台幣百萬元)。

空氣汙染物排放

揮發性有機化合物空汙排放量

單位：公噸（ton）

區域	廠區/年度	2023年	2024年	2025年
台灣廠	彰濱線西總廠	0.53	0.68	0.61
	南二廠	0	0	0
	彰濱三廠	2.20	2.72	2.30
	金屬表面處理廠	1.48	1.60	1.14
蘇州廠	-	0.12	0.08	0.09

本公司所生產之產品、使用之原物料，於運送過程亦未造成環境顯著之負面衝擊，健和興將持續達成環境與公司產值之平衡而努力，恪守相關環境法規，改善汙染防治設備，並提升員工環保意識，以減少能資源的消耗和廢棄物的產生。

節能減碳措施

為實踐節能減碳目標，健和興持續投入資源進行設備升級與能源效率改善。2025 年，公司針對空調系統與照明設施進行汰換與優化作業，台灣廠節省用電量 164,228 度電，相當於年節能量 591.22GJ，減碳效益達 77.8441 噸 CO_2e；蘇州廠節省用電量 19,939 度電，相當於年節能量 71.78GJ，減碳效益達 12.1548 噸 CO_2e。上述節能專案總投資費用為新台幣 5,199 仟元，展現本公司對降低營運碳足跡與強化能源管理的持續承諾。

區域	設備	節電/減碳措施	年節電量(度)	年節能量(GJ)	年減碳(噸CO_2e)
台灣廠	空調設備	200RT 冰水機汰舊換新	128,887	463.99	61.0924
		300RT 冷卻水塔汰舊換新	14,493	52.18	6.8697
		3 台 20HP 冰水機泵浦汰舊換新	5,966	21.48	2.8279
		150RT 冷卻水塔汰舊換新	8,862	31.90	4.2006
		3 台冷氣機汰舊換新	6,020	21.67	2.8535
		合計	164,228	591.22	77.8441
蘇州廠	生產設備	注塑車間冰水機汰舊換新	9,456	34.04	5.7644
	照明設備	廠區路燈更換為太陽能路燈 35 盞，射燈更換為太陽能 5 盞	10,483	37.74	6.3904
		合計	19,939	71.78	12.1548

節能行動方案與措施

為實現能源使用效率最佳化，並積極回應氣候變遷挑戰與淨零轉型目標，本公司持續推動多項節能行動。各項措施涵蓋設備更新、系統優化、作業流程改善與人員行為引導等層面，期望透過有系統的規劃與執行，有效降低能源消耗與溫室氣體排放。

此外，本公司重視全體員工在節能工作中的參與，特別針對新進人員設計能源與永續意識培訓課程，納入新員工訓練流程，提升其對能源政策、節能措施及實務操作的認識，確保永續理念在組織內部自基層落實與傳承。

2026 年度主要執行之節能方案與措施計畫：

區域	行動項目	說明	預期效益（節能/減排）
台灣廠	空調系統優化	更新老舊空調系統	每年節省約 83,603 度電 減少約 39.628 噸 CO_2 排放
	泵浦效能提升	更新老舊泵浦	每年節省約 24,654 度電 減少約 11.6860 噸 CO_2 排放
蘇州廠	空調系統優化	更換老舊空調系統	每年節省約 27,614 度電 減少約 16.8335 噸 CO_2 排放



2.5 汙染防治

本公司於 2004 年建立 ISO 14001 系統，並通過 SGS 標準認證，除了遵守政府法令規章，取得「固定汙染源操作許可證」、「水汙染防治許可證」、「事業廢棄物清理計劃書」等合法許可外，並透過公司政策的頒布，結合其他適用的國際規章要求，從汙染防治、定期的設施點檢保養、定期環境檢測等方面，執行更嚴格的自主管理機制。

廢汙水與廢棄物管制

健和興為端子專業製造廠，台灣廠製程中有廢 (汙) 水及廢棄物的產生，其中廢 (汙) 水統一由彰濱工業區汙水處理廠處理，廢棄物則委託合格之清運業者處理。所有廢棄物之申報及清運處理作業均依環保法令要求辦理，本公司依既定費率，向統籌之彰濱工業區管理中心繳交汙水下水道系統處理費，2025 年度繳納金額為新台幣 4,489,519 元。

在製造流程上針對產品電鍍之加工，除委託設有廢水處理設備並經環保局核發廢水排放許可證之廠商加工，本公司亦在鹿港彰濱工業區之電鍍專區設立「金屬表面處理廠」，該工廠運作均依環保法令要求辦理。

蘇州廠在製程上無生產廢水產出，廢棄物委託協力廠商清運處理。所有廢棄物申請與清運均依照環保法律法規處理。

汙染防治設備

單位：新台幣仟元

區域	設備名稱	取得年度	投資成本	2025年度折舊金額	用途及預計可能產生效益
台灣廠	集塵器	2009 年	298	0	減低空氣汙染，維護作業人員健康。
	廢水設備	2000 年	848	0	有效降低原廢水濃度，改善放流水質，並達到國家放流水標準。
	廢水設備	2012 年	150	0	有效降低原廢水濃度，改善放流水質，並達到國家放流水標準。
	空汙設備	2014 年	1,573 註：改良成本 90 仟元	87	有效降低電鍍製程中產生的酸性氣體與鹼性霧滴濃度，並達到工業區的氣體排放標準。
	廢水設備改善工程	2016 年	1,240	124	有效降低原廢水濃度，改善放流水質，增加銅離子回收率，並提高人員操作之便利性與安全性。
	廢水設備改善工程	2017 年	1,880	0	有效降低原廢水濃度，改善放流水質，增加銅離子回收率，並提高人員操作之便利性與安全性。
	廢水設備改善工程	2019 年	886	0	有效降低原廢水濃度，改善放流水質，增加銅離子回收率，並提高人員操作之便利性與安全性。
	廢水設備改善工程	2021 年	1,286	64	有效降低原廢水濃度，改善放流水質，增加銅離子回收率，並提高人員操作之便利性與安全性。
	廢氣設備	2022 年	870	109	降低作業中產生的空氣污染，維護作業人員健康，並達到環保法規要求。
	廢水設備改善工程	2022 年	4,171	209	有效降低原廢水濃度，改善放流水質，增加銅離子回收率，並提高人員操作之便利性與安全性。
	廢水設備改善工程	2024 年	0	0	
	合 計		13,202	593	
蘇州廠	廢氣設備	2019 年	31	0	降低作業中產生的空氣污染，維護作業人員健康，並達到環保法規要求。

廢汙水處理與使用

2025 年台灣廠汙水處理費、廢水處理藥劑、廢棄物清運費、土壤防治費及環保教育訓練費用等，總支出金額為新台幣 10,556,643 元；蘇州廠於 2018 年 12 月 31 日向蘇州市相城區環保局申請停止電鍍生產線路的生產運行，汙水處理設施進行自身的清洗處理於 2019 年 12 月向環保機關申請生產汙水處理系統停止運行。至此蘇州廠至今無生產污水，生活污水仍然排放入城區汙水處理廠。

本公司依規定提報水汙染防治措施，依法取得許可證明，並設立廢水專責人員隨時監控排放水質。於水資源使用方面，辦公環境及生產用水由台灣自來水公司直接供應，根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，共享水資源之相互影響為 Low-Medium(1-2)。製程所產生之廢水經過前處理系統後，藉由汙水下水道排放至工業區汙水廠統一處理，然後再放流至田尾水道；廢汙泥則由合格業者進行清運及處理。

近三年廢水排放水質與排放量

區域	年度	2023 年	2024年	2025年
台灣廠	懸浮固體濃度監測值 (mg/L) (限值：400)	19.25	22.69	29.44 註 1
	化學需氧量濃度監測值 (mg/L) (限值：640)	71.24	80.35	89.76 註 1
	生化需氧量濃度監測值 (mg/L) (限值：400)	44.35	99.30	98.85 註 2
	廢水排放量 (噸)	23,533 註 1	28,615 註 1	27,942.2 註 1
蘇州廠	懸浮固體濃度監測值 (mg/L) (限值：200)	20	54	64
	化學需氧量濃度監測值 (mg/L) (限值：400)	116	82	328
	生化需氧量濃度監測值 (mg/L) (限值：400)	13	45	182
	廢水排放量 (噸)	6,666	8,516	4,997

備註：

1. 台灣廠統計範圍：彰濱線西總廠、南二廠、彰濱三廠、彰濱五廠。(為統一邊界，因此修改 2023、2024 年數據。)
2. 2025 年台灣廠生化需氧量濃度監測值統計範圍：彰濱線西總廠、南二廠。

用水與回收用水

用水主要來源為自來水，對廠區附近之水源及生態環境無顯著影響，且每半年針對廢水排放水質進行檢測，其檢測結果符合主管機關的排放標準。

水資源耗用情形

區域	類別	單位	2023年	2024年	2025年
台灣廠	用水量	公噸	40,465	45,136	46,836.2
	用水密集度	公噸 / 營業額 (百萬元)	14.9048	15.0990	17.8801
蘇州廠	用水量	公噸	16,042	23,430	21,487
	用水密集度	公噸 / 營業額 (百萬元)	8.6992	13.0003	12.0506

備註：

1. 2023~2025 年統計範圍：彰濱線西總廠、南二廠、彰濱三廠、彰濱五廠。(為統一邊界，因此修改 2023、2024 年數據。)
2. 用水密集度 = 用水量 (噸) 除以營業額 (新台幣百萬元)。

有鑒於台灣地區水資源有限，為珍惜水資源，本公司除持續進行各項工廠節水措施，也積極向員工宣導節約生活用水，並加強日常巡檢作業，減少管路與水龍頭漏水或不當浪費水資源之情形。主要廠區的飲用水與實驗室 RO 水製造設備皆有裝設廢水回收再利用系統，台灣廠年回收量達 1,044 噸，回收之廢水主要用於草皮、植物澆灌與馬桶沖水。

區域	設備名稱	節水措施	節水(噸／年)
台灣廠	**RO 純水製造機**	RO 純水製造機產生的廢水回收再利用。	1,044
蘇州廠	**RO 純水製造機**	RO 純水製造機產生的廢水回收再利用。	90

備註：台灣廠統計範圍為彰濱線西總廠、彰濱三廠、彰濱五廠。

廢棄物管制

本公司針對製程及營業活動所產生之廢棄物，依其性質區分為一般事業廢棄物及有害事業廢棄物，並建立廢棄物分類與管理制度，自源頭落實分區存放及清楚標示，以避免混合存放造成環境污染風險，並提升整體廢棄物管理效率。

在廢棄物清除與處理方面，本公司定期透過主管機關指定之網路申報系統進行線上申報、查詢與確認作業，以確保廢棄物流向合法、透明及可追溯。另恪守巴賽爾公約相關精神，2025 年度未有有害事業廢棄物輸出海外之情形，均委由國內合格廠商依法進行清運與處理。

2025 年度因 C-0110 實際產出量超過事業廢棄物清理計畫書核准之最大月產生量，致違反廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 1 款規定，罰鍰新臺幣 60,000 元。已辦理廢棄物清理計畫書變更調整清理量，並同步強化產出量監控與管理機制，以避免類似情形再發生。

廢棄物各廠分布表

單位：公噸（ton）

區域	廠別	廢棄物分類	廢棄物種類	處理方式	清運處理量		
					2023年	2024年	2025年
台灣廠	彰濱線西總廠	一般	生活垃圾	焚化	10.4	9.9	11
		一般	廢潤滑油	物理處理	3.15	3.19	2.37
		有害	銅汙泥	再利用	10.54	16.99	31.01
		一般	廢木材	再利用	4.7	29.75	30.28
		一般	廢銅	再利用	-	-	499.461
	南二廠	一般	生活垃圾	焚化	0.025	0	0
		一般	廢潤滑油	物理處理	0	0	0
	彰濱三廠	一般	生活垃圾	焚化	0.098	0.098	2.2
		一般	廢潤滑油	物理處理	0	0	2.13
		一般	廢木材	再利用	-	-	12
		一般	廢塑料	再利用	-	-	188.772
	金屬表面處理廠	一般	生活垃圾	焚化	6.1	5.8	7.1
		有害	銅汙泥	再利用	45.93	99.237	134.53
蘇州廠	蘇州廠	一般	廢木材	再利用	6.44	6.7	6.1
		一般	廢紙箱	再利用	15.34	14.2	15.18
		一般	廢塑膠	再利用	2.66	2.47	2.9
		一般	廢鐵	再利用	4.45	4.3	7.69
		一般	廢銅	再利用	-	-	910.384
		一般	生活垃圾	焚化	6.85	7.2	7.56
		有害	廢機油	焚化	0.656	0.903	0.99
		有害	廢切削液	焚化	0.88	2.996	4.996
		有害	廢化學品桶	焚化	0.2005	0.264	0.3765
		有害	廢活性炭	焚化	2.88	5.055	4.012

備註：2023、2024 年未統計彰濱線西總廠廢銅、彰濱三廠廢木材、廢塑料、蘇州廠廢銅數據。

廢棄物總量表

單位：公噸（ton）

區域	廢棄物分類	廢棄物種類	處理方式	清運處理量		
				2023年	2024年	2025年
台灣廠	一般	生活垃圾	焚化	16.623	15.798	20.3
		廢潤滑油	物理處理	3.15	3.19	4.5
		廢木材	再利用	4.7	29.75	42.28
		廢塑料	再利用	-	-	188.772
		廢銅	再利用	-	-	499.461
		合計		24.473	48.738	755.313
	有害	銅汙泥	再利用	56.47	116.227	165.54
	廢棄物總重量			80.943	164.965	920.853
蘇州廠	一般	廢木材	再利用	6.44	6.7	6.1
		廢紙箱	再利用	15.34	14.2	15.18
		廢塑膠	再利用	2.66	2.47	2.9
		廢鐵	再利用	4.45	4.3	7.69
		廢銅	再利用	-	-	910.384
		生活垃圾	焚化	6.85	7.2	7.56
		合計		35.74	34.87	949.817
	有害	廢機油	焚化	0.656	0.903	0.99
		廢切削液	焚化	0.88	2.996	4.996
		廢化學品桶	焚化	0.2005	0.264	0.3765
		廢活性炭	焚化	2.88	5.055	4.012
		合計		4.6165	9.218	10.3745
	廢棄物總重量			40.3565	44.088	960.1915

備註：
1. 台灣廠統計涵蓋範圍彰濱線西總廠、南二廠、彰濱三廠、金屬表面處理廠。
2. 2023、2024 年未統計台灣廠廢銅、廢木材、廢塑料、蘇州廠廢銅數據。

廢棄物再利用量總表

單位：公噸（ton）

區域	廠別	廢棄物種類	再利用量		
			2023年	2024年	2025年
台灣廠	彰濱線西廠	銅汙泥	10.54	16.99	31.01
		廢木材	4.7	29.75	42.28
		廢銅	-	-	499.61
	金屬表面處理廠	銅汙泥	45.93	99.237	134.53
	彰濱三廠	廢塑料	-	-	188.772
		廢木材	-	-	12
	再利用總量		61.17	145.977	908.202
	再利用率（%）		75.57%	88.49%	98.63%
蘇州廠	蘇州廠	廢木材	6.44	6.7	6.1
		廢紙箱	15.34	14.2	15.18
		廢塑膠	2.66	2.47	2.9
		廢鐵	4.45	4.3	7.69
		廢銅	-	-	910.384
	再利用總量		28.89	27.67	942.254
	再利用率（%）		71.59%	62.76%	98.13%

備註：
1. 再利用率為各年度再利用總量除於各年度廢棄物總處理量所得之數據。
2. 2023、2024 年未統計彰濱線西總廠廢銅、彰濱三廠廢木材、廢塑料、蘇州廠廢銅數據。

台灣廠 2025 年廢棄物總處理量的再利用率為 98.63%，較 2024 年的再利用率 88.49% 增加 10.14%；蘇州廠 2025 年廢棄物總處理量的再利用率為 98.13%，較 2024 年的再利用率 62.76% 增加 35.37%，主係因 2025 年度廢棄物處理量較少且納入可再利用之廢棄物量佔比多，故再利用率（%）增加。

健和興生產銷售之產品為工業性產品，非屬消費性與終端性產品，售出產品之工業包裝由下游客戶自行回收再利用，本公司未進行回收。

2.6 生物多樣性

生物多樣性政策與承諾

本公司致力於保護營運所在地之自然資源，承諾將「棲地維護」與「源頭減量」納入核心營運方針。我們承諾：

1. 棲地友善管理：依據各廠區地理特性，營造大面積綠地與多元植栽，構建生態緩衝帶。
2. 責任採購與源頭減量：選用國際森林驗證產品，並透過數位化轉型大幅降低紙張消耗。
3. 專業持續運作：編列預算委由專業團隊長期養護，確保場域生態系統的穩定與韌性。

具體實施情形

營運地點	台灣廠	蘇州廠
綠化維護面積	700 平方公尺 	8,400 平方公尺 
植栽規模與物種	長期維養 100 餘棵針柏與羅漢松，建立帶狀綠色屏障與防風林。	維養 20 餘種、共 472 棵林木（含五針松、香樟、銀杏、白玉蘭等）。
生態價值實踐	建立常綠複層結構，提供鳥類及受粉昆蟲避難棲地，並發揮滯塵、消音與調節微氣候功能。	廣植楊梅、枇杷、柿子、石榴、桃、梨等果樹，建立天然食源棲地，吸引在地生物進駐。
專業管理機制	委託專業園藝團隊定期巡檢與友善管理，保護土壤多樣性。	委託專業園藝團隊負責近 500 棵植栽之健康監測與林相演替。
綠色採購實務	PEFC 認證：辦公室衛生紙與影印紙全面採用驗證產品。	優先選用永續森林認證相關耗材，確保供應鏈不破壞原始林。
2025 無紙化專案	15 件提案改善。	6 件提案改善。

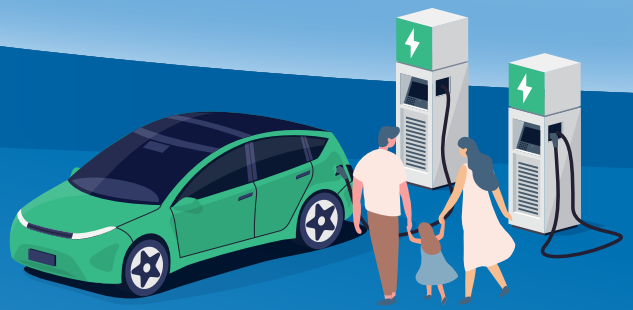
03
職場共融

3.1 職場共融管理方針

3.2 人力結構

3.3 員工多元化與福利

3.4 職場安全與責任



員工總人數

761 人

健和興截至 2025 年底，台灣廠區員工總數 761 人。

教育訓練時數

10,752.4 小時

2025 年教育訓練總時數為 10,752.4 小時。

本國人與外國員工比率

702:59

台灣區本國籍與外國籍員工比率。

福利費用支出

601,760 仟元

健和興 2025 年員工薪資福利費用支出為新台幣 601,760 仟元。

社團

7 個

健和興 2025 年共有 7 個員工社團。

職業安全衛生課程

105 梯次

2025 年度辦理職業安全衛生相關課程計 105 梯次。

職業醫學科專科醫師臨場服務

12 次 / 年

2025 年度職業醫學科專科醫師臨場服務達 12 次 / 年，服務共 150 人次。

健康與職業安全衛生總受訓

1,986 人次

2025 年度健康與職業安全衛生總受訓人數達 1,986 人次。

任用身心障礙員工

8 人 / 1.05%

2025 年任用身心障礙員工，人數達 8 人，占總員工數 1.05%。

3.1 職場共融管理方針

相關重大主題	職業安全衛生、員工多元化與平等機會

重要性與目的

員工是公司最重要的資產，落實完善的職安體系能保障生產力，降低工安意外帶來的損失與營運中斷。

建立多元包容的職場才能激發創造力並強化組織彈性，透過公平機會吸引全球人才，建立高效企業文化。

管理策略

1. 建立公平的薪資結構，使固定薪資水準具地區優勢，整體薪酬福利優於其他同業。
2. 補貼福委會經費以舉辦各類彈性活動，關懷不同背景同仁之身心平衡。
3. 設置醫務室、醫學巡診及 AED 設備，落實預防性健康管理。
4. 透過員工紅利與持續改善專案獎金制度，將經營成果與同仁共享。
5. 透過定期宣導與防災演練建立新進人員和在職員工的職業安全意識。
6. 將承攬商納入職安體系，入廠前須進行安全教育訓練並簽署安全衛生告知書，確保外部人員作業合規。

衝擊與影響

1. 良好的職安管理可提升員工滿意度，降低離職率，並符合供應鏈 ESG 的要求 , 但若未妥善管理職業安全，可能導致工傷事故，影響生產效率與企業形象。因此公司著重員工的職業安全與健康管理；以提供安全的工作環境，並設立 AED 緊急救護設備、醫務室與醫生巡診制度，以確保員工健康。
2. 企業的培訓計畫與人才發展策略直接影響員工生產力與創新能力，更會影響企業的市場競爭力，若企業未投入足夠資源於人才培育，可能影響員工技能提升與企業長期發展。
3. 透過多元化的職場環境與公平的薪酬制度，能有效吸引並留住優秀人才，強化企業在人才市場的競爭力，避免因歧視或待遇不公造成的人才流失。

承諾與目標

短期目標

- ▶ 教育訓練投入金額達新台幣 100 萬元以上。
- ▶ 員工離職率低於 20%。
- ▶ 其它員工福利支出超過新台幣 3,000 萬元。
- ▶ 每年職業醫學科專科醫師臨場服務達 12 次。
- ▶ 無失能等重大工傷事件發生。
- ▶ 身心障礙者聘僱人數持續符合法規要求。
- ▶ 每年進行人權政策與反歧視宣導。

中長期目標

- ▶ 「零」中、重度工傷案件。
- ▶ 「零」勞動條件違規罰緩案件。

相關重大主題	職業安全衛生、員工多元化與平等機會
權責單位	薪酬委員會、職工福利委員會、職業安全衛生委員會、職安衛中心、人力資源部。
管理制度	**內部：**福委會作業辦法、福利金運用及補助作業辦法、薪資手冊、薪資報酬委員會設置及行使職權辦法、員工績效獎金發放辦法、年終獎金發放辦法、員工紅利發放辦法、女性勞工母性健康保護實施辦法、性騷擾事件處理辦法、持續改善專案獎金發放辦法、中高齡及高齡者適性工作計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫。 **外部：**勞工安全衛生須知、承攬商安全衛生管理辦法、環安衛監督與量測管理辦法、員工健康管理辦法、職業安全衛生委員會規定、ISO 45001 職業安全衛生管理系統。
評估機制	1. 依法令規定定期申報工傷人數，建立意外事故即時通報機制，並配合政府宣導各項勞工安全與健康促進之法規、政策。 2. 定期召開薪酬委員會、職工福利委員會、職業安全衛生委員會檢討執行成效並調整相關政策及措施。
申訴及補救機制	設置緊急應變小組，落實作業環境監測以掌握工作危害。同時建立多元溝通與申訴管道，確保任何歧視行為或職安疑慮皆能獲得即時反饋與妥善補救。



3.2 人力結構

健和興截至 2025 年底，台灣廠全職員工總數為 761 人較 2024 年減少 65 人，此變動主因受美國關稅政策衝擊，導致外銷產量下滑，公司因而採取人力凍結措施以應對經營壓力。台灣廠員工皆為直接聘雇，無派遣人力，且無兼職員工，雇用形式依法分為定期與不定期契約人員；蘇州廠全職員工總數 401 人，雇用形式依法分為固定與不固定勞動合同。

2025 年台灣廠新進基層人員平均薪資為新台幣 36,970 元，高於台灣地區最低薪資標準。每年度會舉辦晉升資格人員考核通過考核人員會進行薪資調升；另配合政府公告實施之最低基本工資，並參考軍公教調薪幅度、年度營運獲利狀況與周邊區域產業的薪資水準等因素，不定期進行整體員工的薪資調升。

員工分布結構

區域	類別	男性		女性		合計	
		人數	比率%	人數	比率%	人數	比率%
台灣廠	雇用當地員工	366	48.09%	336	44.15%	702	92.25%
	外籍員工	59	7.75%	0	0	59	7.75%
	合計	425	55.84%	336	44.15%	761	100%
蘇州廠	雇用當地員工	173	43.14%	216	53.87%	389	97.01%
	外籍員工	12	2.99%	0	0	12	2.99%
	合計	185	46.13%	216	53.87%	401	100%

註：台灣廠非員工之工作者為保全人員 4 名及清潔人員 1 名，與前一年度相較人數無異動。

員工年齡結構

區域	年齡	男性		女性		合計	
		人數	比率%	人數	比率%	人數	比率%
台灣廠	30 歲以下	65	8.54%	41	5.39%	106	13.93%
	31~40 歲	131	17.21%	109	14.32%	240	31.53%
	41~50 歲	174	22.87%	144	18.92%	318	41.79%
	51 歲以上	55	7.23%	42	5.52%	97	12.75%
	合計	425	55.85%	336	44.15%	761	100%
蘇州廠	30 歲以下	51	12.72%	51	12.72%	102	25.44%
	31~40 歲	83	20.7%	96	23.94%	179	44.64%
	41~50 歲	42	10.47%	61	15.21%	103	25.68%
	51 歲以上	9	2.24%	8	2%	17	4.24%
	合計	185	46.13%	216	53.87%	401	100%

員工學歷結構

區域	學歷	男性		女性		合計	
		人數	比率%	人數	比率%	人數	比率%
台灣廠	碩士以上	15	1.97%	7	0.92%	22	2.89%
	大專	228	29.96%	174	22.86%	402	52.82%
	高中及以下	182	23.92%	155	20.37%	337	44.29%
	合計	425	55.85%	336	44.15%	761	100%
蘇州廠	碩士以上	20	4.99%	33	8.23%	53	13.22%
	大專	39	9.73%	74	18.45%	113	28.18%
	高中及以下	126	31.41%	109	27.19%	235	58.60%
	合計	185	46.13%	216	53.87%	401	100%

員工正式 / 契約結構

區域	類別	男性		女性		合計	
		人數	比率%	人數	比率%	人數	比率%
台灣廠	正式人員	364	47.83%	335	44.02%	699	91.85%
	契約人員	61	8.02%	1	0.13%	62	8.15%
	合計	425	55.85	336	44.15%	761	100%
蘇州廠	正式人員	123	30.67%	168	41.90%	279	69.57%
	契約人員	62	15.46%	48	11.97%	110	27.43%
	合計	185	46.13%	216	53.87%	401	100%

備註：全職人員包含正式人員、契約人員。

公司主管結構

區域	工作性質	性別	人數	合計人數	占比	合計占比
台灣廠	一般人員	男	306	612	40.21%	80.42%
		女	306		40.21%	
	基層主管	男	47	59	6.18%	7.76%
		女	12		1.58%	
	中階主管	男	28	39	3.67%	5.12%
		女	11		1.45%	
	高階主管	男	44	51	5.78%	6.70%
		女	7		0.92%	
	合計			761 人 /100%		
蘇州廠	一般人員	男	153	354	38.15%	88.26%
		女	201		50.12%	
	基層主管	男	12	15	2.99%	3.74%
		女	3		0.75%	
	中階主管	男	7	14	1.75%	3.50%
		女	7		1.75%	
	高階主管	男	13	18	3.24%	4.50%
		女	5		1.25%	
	合計			401 人 /100%		

員工新進率及離職率統計

2025年台灣廠聘用35位新進員工，新進員工率為4.6%，因增加新的產線，聘用人員增加。

2025年台灣廠離職員工人數為68人，離職率為9.82%，較2024下滑0.79%，主要原因為個人職涯規劃；2025年離職人員多為40歲以下員工，主要原因亦為個人職涯規劃。

新進率

區域	項目	2024年			2025年		
		男	女	新進率	男	女	新進率
台灣廠	30歲以下	40	24	7.75%	6	5	1.45%
	31-40歲	47	26	8.84%	6	10	2.1%
	41-50歲	18	11	3.51%	4	2	0.79%
	50歲以上	5	0	0.61%	1	1	0.26%
	合計	110	61	20.71%	17	18	4.6%
蘇州廠	30歲以下	26	24	12.59%	26	16	10.47%
	31-40歲	24	28	13.10%	30	17	11.72%
	41-50歲	7	6	3.27%	6	9	3.74%
	50歲以上	3	3	1.51%	0	0	0.00%
	合計	60	61	30.48%	62	42	25.94%

備註：

1. 新進率公式：新進人數 / 當年度年末總人數 *100%。

離職率

區域	項目	2024年			2025年		
		男	女	離職率	男	女	離職率
台灣廠	30歲以下	21	6	3.49%	12	7	2.74%
	31-40歲	12	13	3.23%	14	9	3.32%
	41-50歲	10	9	2.46%	14	10	3.47%
	50歲以上	7	4	1.42%	1	1	0.29%
	合計	50	32	10.60%	41	27	9.82%
蘇州廠	30歲以下	17	9	6.55%	27	18	11.28%
	31-40歲	21	18	9.82%	36	19	13.78%
	41-50歲	14	5	4.79%	6	6	3.01%
	50歲以上	2	3	1.26%	1	2	0.75%
	合計	54	35	22.42%	70	45	28.82%

備註：

1. 離職人數不包含就職未滿半年而離職之員工。
2. 當年離職人數 / (上年底在職人數 + 當年底在職人數) / 2)。

3.3 員工多元化與福利

3.3.1 員工多元化

本公司在「公司工作規則」、「童工補救措施辦法」、「性騷擾事件處理辦法」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」等內部文件辦法中，皆明確宣示保護員工人權，包含基本法規要求、就業自由、人道待遇、禁止不當歧視與性騷擾等，亦進一步建立多元有效的溝通及申訴機制、健全薪資福利、提供訓練發展機會。

此外，台灣廠更與顧問公司簽訂「員工協談與教育訓練及外部專家服務合約」，提供心理協談管道，並定期舉辦職場不法侵害防治及性騷擾防治教育訓練，提升員工對人權保障的認知與應對能力。

2025 年執行職務遭受不法侵害預防計畫

課程主題	總人次	總時數
職場性騷擾防治教育訓練	**252 人次**	**378 小時**

同時，本公司亦與鄰近幼兒園合作，簽署特約托兒服務機構收托所屬員工子女契約書，提供員工子女托育資源，協助員工平衡工作與家庭責任，展現對不同員工需求的尊重與支持。

在健和興的企業社會責任政策中，明定禁止使用童工，確保絕無雇用未滿法定最低就業年齡之童工，並確保未成年員工之身心健康與安全，禁止安排危險性之工作。本公司亦提倡就業自由，確保員工能在尊重與包容的環境中工作，落實多元化與人權保障。公司致力於保障員工及供應鏈人權，2025 年並無因違反人權相關情事而遭受外部機構調查、懲處或重大裁罰。

保障平等工作權益

健和興致力建構和諧之勞資關係，雖未成立工會與簽訂團體協約，但全體同仁之權益均依法受到充分保障，具備透明順暢的溝通管道，確保每位同仁的發聲與權益皆獲得實質重視。

公司致力於提供安全的工作環境，確保員工不會因身心障礙及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視，保障身心障礙員工的工作權利，台灣廠任用身心障礙員工，人數達 8 人，占總員工數 1.05%，符合《身心障礙者權益保障法》規定人數百分之一以上（身心障礙者權益保障法規定員工總人數在六十七人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於一人），建立友善融合職場，協助穩定就業。

本公司依據內部《中高齡及高齡者適性工作計畫》，全面將 45 歲以上員工納入保障範圍，透過醫護人員定期執行「工作適能評估」以辨識人因與健康危險因子，並協同人資及單位主管落實環境改善、工作或工時調整（如限制加班與輪班）等健康保護措施，同時進行教育訓練以鼓勵世代合作與關鍵技術之經驗傳承。

母性健康保護

為確保育齡期、妊娠、分娩未滿一年、哺餵母乳中之女性勞工其身心健康，透過母性健康保護計畫，降低孕期與哺乳期員工的職業風險，並提升員工安全感與留任率，建立更友善的職場文化。

指標	2025 年執行成果
孕期員工人數	新收案 5 人
完成母性危害評估人數	206 人
完成工作調整案例	1 人次
健康追蹤與複評	12 人次

育嬰假執行情形

2025 年，台灣廠應復職人員為 2 人，復職率為 100%，該年度申請育嬰留職停薪者：女性員工 5 人，男性員工 1 人，本公司對申請育嬰假之員工，並不因性別而設限。

2025 年，蘇州廠產假 3 人 (女性，產假 158 天，含週六日) ，陪產假 2 人 (男性，休 1 天 , 含週六日) ，均依照 < 中華人民共和國勞動法 > 及 < 江蘇省現行有效的生育保險及人口與計劃生育相關法規規定 > 給與休假並發放休假期間工資。

2025 年育嬰留停申請情形

區域	類別	男		女		合計	
		人數	比率	人數	比率	人數	比率
台灣廠	符合育嬰留停資格人數	1	16.67%	5	83.33%	6	100%
	申請育嬰留停人數	1	16.67%	5	83.33%	6	100%
	育嬰留停應復職人數 (A)	1	100%	1	100%	2	100%
	育嬰留停原應復職且復職人數 (B)	1	100%	1	100%	2	100%
	前一年育嬰留停復職人數 (C)	1	33.33%	2	66.67%	3	100%
	育嬰留停復職且在職留任滿一年人數 (D)	1	33.33%	2	66.67%	3	100%
	育嬰留停回任率 (B/A)	100%		100%		100%	
	育嬰留停留任率 (D/C)	100%		100%		100%	

3.3.2 員工福利

近三年台灣地區員工薪資福利支出

單位：新台幣仟元

性質別	2023年	2024年	2025年
薪資費用	433,059	513,648	486,418
勞健保費用	45,615	48,800	53,554
退休金費用	18,509	20,800	21,970
其他員工福利費用	31,119	40,407	39,818
合計	528,302	623,655	601,760

本公司依《職工福利金條例》成立「職工福利委員會」，每年由營業額提撥千分之 0.5 及下腳料出售收入百分之 20 作為職工福利金，負責辦理員工福利相關事宜，包括婚喪喜慶禮金的給予，國內及國外員工旅遊津貼補助，發放春節、端午、中秋、及生日等禮金、育嬰補助等。

家庭照顧友善環境

本公司考量同仁育兒與家庭照顧需求，與公司鄰近幼兒園簽訂合作合約，提供員工子女優先入學、托兒服務及費用減免等措施，以降低同仁家庭照顧負擔。

對於家庭育兒，公司補助每胎新臺幣 1,200 元生育補助；家中 0-3 歲的孩童，公司提供每人每年新臺幣 2,000 元之幼兒津貼，作為支持同仁安心兼顧家庭與工作的後盾。

2025 年度家庭照顧友善職場環境與相關措施之受惠人數共計 64 人，年度投入總金額為新臺幣 112,800 元。

補助項目	補助人次	補助金額(元)
生育補助	19	22,800
幼兒津貼	45	90,000
總補助金額		112,800

家庭照顧活動

本公司為營造友善婚育及家庭照顧之職場環境，持續推動促進員工家庭關係之福利措施。2025 年度由福委會主辦「員工家庭日」活動，鼓勵員工攜帶配偶及直系親屬共同參與，透過親子同樂與家庭陪伴，促進員工工作與家庭生活之平衡，參與員工共 391 人。

指標類型	單位	當年度成果
參與員工人數	人	391
參與眷屬人數	人	546
總參與人數	人	937
交通補助總金額	仟元	224
活動補助總金額	仟元	515
活動辦理次數	次	1

註 1：總參與人數 = 參與員工人數 + 參與眷屬人數



退休制度

對於員工退休保障，本公司依循勞動法規及勞工退休金條例之規定，訂定員工退休相關制度辦法。目前公司內已無適用舊制勞退 (確定給付計畫) 之員工。台灣廠自 2005 年 7 月起，政府實施勞退新制，依法按月提繳員工工資 6%退休金，儲存於勞工保險局之個人專戶，並得由員工於每月工資 0% -6% 範圍內自願提繳退休金，截至 2025 年底止，勞退自提人數為 116 人，占台灣廠全體新制人數 17.71%。2025 年退休員工共有 9 人，確定提撥計畫（勞退 新制）之費用金額分別為新臺幣 20,117,790 元。針對因應組織調整調派至關係企業的員工，工作年資採合併計算，提供員工多重保障，使員工在公司安心工作，以達到集團人才流通之目的。

非擔任主管職務員工之薪資福利資訊

單位：人數 / 新台幣仟元

性質別	2024年度	2025年度	差異數
* 非擔任主管職員工人數 (人)	701	768	67
非擔任主管職員工之薪資中位數 (仟元)	605	594	(11)
非擔任主管職員工之薪資平均數 (仟元)	660	650	(10)

備註：

1.* 非擔任主管職之員工是指全部員工人數扣除擔任主管職務之員工人數。

2. 而「擔任主管職務」係指公司經理人，依據主管機關 92 年 3 月 27 日台財證三字第 920001301 號函令規定「經理人」：如總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管、其他有為公司管理事務及簽名權利之人。

年度總薪資比率

區域	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬中位數之增加比率
台灣	14.26	註 5

註 1: 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。

註 2: 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。

註 3: 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比

註 4: 公司薪酬最高個人之年度總薪酬年薪資增加比率為 16.12%。

註 5: 2025 年度的中位數者的年薪，與 2024 年度的中位數者的年薪比值增加比率為 2.78%。

員工社團

本公司鼓勵員工成立及參與社團活動，透過職工福利委員會審查社團成立條件，並補助社團活動經費。2025 年台灣廠計有登山、攝影、路跑、有氧、游泳、羽球、壘球等 7 個員工社團。











員工照顧、福利措施

各項福利措施	1. 舉辦年度員工旅遊、員工聚餐活動，補助員工個人旅遊。 2. 生日婚喪禮金、三節禮金、生育禮金禮品、社團活動補助、未滿三歲子女育兒津貼等。
公司設施	公司備有員工宿舍、餐廳、集哺乳室、醫務室、停車場、自動販賣機、運動等設施。
完善的保險制度	提供員工最佳的關懷與保障，員工除依法享有勞保、健保外，更為員工規劃團體保險，項目包含壽險、醫療險與意外險，以增加員工整體保障。
員工身心健康管理	1. 定期辦理員工健康檢查，涵蓋一般健康檢查、特殊健康檢查等項目。 2. 針對健檢異常員工，由公司醫護人員進行追蹤關懷。 3. 提供員工身心健康諮詢、健康指導、醫療轉介、適性配工等服務。
退休與撫恤制度	訂有員工退撫管理辦法，對於員工因執行職務而傷亡或在職死亡者，訂有完善的撫卹制度，提供員工無後顧之憂的完善保障。
進修、訓練	為員工研習技能或業務需要，選派表現優良且有志上進之員工赴國外考察、實習、受訓，同時針對各項專業需求，舉辦各種講習、在職訓練，及與專業訓練機構合作委託訓練，以提升人力素質，強化專業技能。



終止勞動契約的最短預告期

台灣廠	健和興依勞基法第 16 條終止勞動契約的預告期間規定： 1. 繼續工作三個月以上，未滿一年者，於十日前預告之。 2. 繼續工作一年以上，未滿三年者，於二十日前預告之。 3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。
蘇州廠	依＜勞動合同法＞解除勞動合同的核心條款包括第三十六條、第三十七條、第三十八條、第三十九條、第四十條和第四十一條，雙方解除勞動合同規定： 1. 第三十六條：用人單位與勞動者協商一致，可隨時解除合同。 2. 第三十七條：勞動者提前 30 日書面通知用人單位（試用期內提前 3 日），可解除合同，無需理由，也無權要求經濟補償。

健和興的人力資源政策悉遵守國內勞動法規，尊重國際公認基本勞動人權原則，並據此建立適當的管理方法與作業程序。本公司亦提倡就業自由，所有的工作都是自願性的。

本公司統計 2025 年並無違反人權，亦無任何歧視事件發生；本公司台灣各廠區，2025 年接受客戶或委託第三方進行之人權審查共計 11 次。

員工紅利

依據公司章程規定，年度如有獲利，應提撥不低於百分之三為員工酬勞、不高於百分之三為董事酬勞。而董事酬勞由董事會成員平均分攤。其餘高階經理人之年度報酬組合包括薪資、獎金以及盈餘分配之員工紅利金額，其給付酬金之政策乃依據公司規定，以該職位於公司內的權責範圍，個人及部門的績效達成率，以及對公司營運目標的貢獻度來給付酬金。

員工紅利金額由董事會擬定並通過後配發，而高階主管的相關薪酬，除依據法令由薪資報酬委員會核定外，相關資訊亦適當揭露於公司年報。

3.4 職場安全與責任

3.4.1 員工教育訓練

本公司年度訓練計劃依據「策略目標」、「績效缺口」、「職能缺口」三個分類展開，統合各部門所需之工作技能及建議，由各單位主管考量所屬員工的職務能力或技術知識有不足或應提升者提出下一年度的訓練計劃、訓練課程。訓練課程包含新進人員教育訓練、專業能力訓練、法定訓練、證照訓練等，培養同仁於工作領域上所需之能力，並鼓勵同仁在工作之餘持續精進與工作領域相關或跨領域之專業技能。



2025 年度員工培訓發展狀況

通識教育訓練

訓練類別	說明	台灣廠	蘇州廠
新人通識教育訓練	目標：協助新進同仁了解公司文化。 對象：新進同仁。	2025 年舉辦 2 場新人通識教育訓練。 總時數：5 小時。	2025 年度舉辦 8 場新進員工培訓。 總時數：16 小時。
安全衛生相關訓練	目標：向公司全體員工傳達職業安全衛生相關之法令規定，以及工安事故預防的觀念。 對象：全體員工。	2025 年舉辦 8 場安全衛生相關之訓練。 總時數：18 小時。	2025 年度舉辦 12 場環境安全衛生等相關培訓。 總時數：24 小時。
消防緊急應變之演練	目標：向公司全體員工傳達修法後的消防法規及緊急避難之正確流程及觀念。 對象：全體員工。	2025 年舉辦 3 場消防之相關訓練。 總時數：5 小時。	2025 年度舉辦 2 場消防相關培訓。 總時數：4 小時

專業能力訓練

訓練類別	說明	台灣廠	蘇州廠
ESG 環境、社會和公司治理	目標：提升人員對 ESG 資訊揭露、CBAM 申報、溫室氣體盤查與內部查證、碳數據品質與法規遵循之專業能力，以強化永續治理。 對象：永續發展中心採購、業務…等與外部聯繫單位。	2025 年舉辦 5 場訓練，總時數：28 小時。	2025 年度舉辦 1 場訓練，總時數：16 小時。
研發管理	目標：提升研發人員在產品生命週期管理的專業能力。 對象：研發相關人員。	2025 年舉辦 18 場訓練，總時數：52 小時。	2025 年舉辦 35 場訓練，總時數：35 小時。
品保及品質稽核	目標：提升品質管理與持續改善之專業能力。 對象：研發、品保相關人員。	2025 年舉辦 7 場訓練，總時數：38 小時。	2025 年舉辦 1 場訓練，總時數：54.5 小時。
生產製造	目標：以 OJT 的方式協助同仁更加熟悉生產作業流程，期望提高品質、效率、工作安全。 對象：生產作業人員。	2025 年舉辦 29 場訓練，總時數：72 小時。	2025 年舉辦 29 場訓練，總時數：76 小時。
自動化與製造系統	目標：培養自動化設備規劃、評估與實務導入整合能力。 對象：自動化技術單位。	2025 年舉辦 6 場訓練，總時數：11.5 小時。	無

法定證照訓練

訓練類別	說明	台灣廠	蘇州廠
安全衛生	目標：提升人員的職業安全衛生法規知識、安全作業標準、個人防護具使用規定的認知與應用能力，並進而強化人員對職場潛在風險的辨識能力、事故預防能力。 對象：公司各廠區職安衛相關掛牌人員、操作人員。	2025 年安全衛生相關之訓練總時數：776 小時。	2025 年安全衛生相關訓練，總時數：1,080 小時。
消防安全	目標：透過系統化的訓練，使人員了解消防法規、火災預防知識、消防設備功能及應變處理流程，進而具備推動防火管理制度所需之能力與實務經驗，以提升公司的消防安全水平、降低火災發生風險。 對象：公司各廠區消防之掛牌人員。	2025 年消防安全相關之訓練總時數：24 小時。	2025 年度廠內人員消防培訓課程 2 次。 總時數：286 小時。
環境保護	目標：培養人員了解環境保護相關的法規、知識，以提升其對公司廠區廢水或廢棄物的管理、處理能力。 對象：公司各廠區環境保護之掛牌人員。	2025 年環境保護相關之訓練總時數：198 小時。	2025 年環境保護相關培訓 2 次。 總時數：422.5 小時。

2025 年度全公司訓練統計（不含 OJT）

區域	訓練人數 (統計至2025.12.31)			訓練總金額 (新台幣元)	平均訓練金額 (新台幣元)
	合計（人）	男	女		
台灣廠	761	425	336	552,138	726
蘇州廠	401	185	216	365,190	909

區域	訓練時數（小時）			平均時數（小時）		
	合計	男	女	合計	男	女
台灣廠	10,752.4	6,345.65	4,406.75	14.13	14.93	13.12
蘇州廠	10,971	6,499	4,472	26.46	35.13	20.70



員工研訓類別

區域	台灣廠		蘇州廠	
研訓類別	時數（小時）	訓練金額 (新台幣元)	時數（小時）	訓練金額 (新台幣元)
生產管理	94.00	7,600	1,780.5	67,318
行銷管理	333.00	27,800	8	0
人力資源	11.6	0	125	0
會計財務	54.00	18,150	400	0
品質管理	598.55	42,680	2,916	92,514
工安環衛	3,141.00	393,805	1,788.5	205,358
採購管理	0	0	10	0
新興產業評估	94.00	0	0	0
內部稽核	42.00	23,300	0	0
研發管理	834.50	8,800	607	0
機械技術	23.50	0	0	0
通識課程	379.50	30,003	0	0
職前專業訓練	3,797.50	0	3,336	0
生產製造	1,118.50	0	0	0
專利商標	40.00	0	0	0
設計模具	20.00	0	0	0
經營管理	18.75	0	0	0
資訊網路	152.00	0	0	0
合計	10,752.4	552,138	10,971	365,190

員工考核

2025 年度健和興台灣廠接受年度考核共 636 人，男生 337 人，女生 299 人，另有 9 人新進未滿三個月未參加考核；蘇州廠接受年度考核共 291 人，男生 124 人，女生 167 人。

區域	考核等級	優等	甲上	甲等	乙上	乙下	丙等	丁等
	考績分數	95以上	90~94.9	85～89.9	75～84.9	65～74.9	60～64.9	59.9以下
台灣廠	人數比率	5%	10%	10%	55%	17%	3%	
	人數分佈	12	62	68	400	78	16	
蘇州廠	人數比率	0.69%	8.93%	12.37%	62.89%	14.43%	0.69%	
	人數分佈	2	26	36	183	42	2	



3.4.2 員工健康與安全

身心健康促進機制

員工是健和興最重要的資產，健康是員工最重要的財富。

健和興重視員工的身心健康，為保障員工健康，台灣廠依職業安全衛生法訂定《勞工健康服務計畫》，推動四大預防計畫及中高齡及高齡者適性工作計畫，透過問卷評估、健康檢查、追蹤管理、教育訓練與健康促進活動方式，以及專業醫護提供員工健康諮詢、健康指導、醫療轉介、適性配工等服務，來預防及避免員工發生職業傷病。

2025 年四大預防計畫及中高齡及高齡者適性工作計畫執行概況統計

類別	調查分析		改善方式	
人因性危害預防	NMQ 問卷	496 份	講座宣導	1 場次
			醫護面談	1 人次
			郵件衛教	7 人次
異常工作負荷促發疾病預防	過勞問卷	445 份	健康促進活動	446 人次
			醫護面談	1 人次
母性健康保護	新收案 5 人	自主健康管理結案 7 人	醫護面談	12 人次
執行職務遭受不法侵害預防	辨識及評估危害、點檢紀錄	40 份	教育訓練（實體）	8 場次
			教育訓練（線上）	5 場次
中高齡及高齡者適性工作	工作適性問卷 39 人	中高齡員工人數 263 人 (34.4%)	醫護面談	3 人次
			郵件衛教	9 人次

本公司深植關懷同仁的企業文化，建立優於法規的健康管理體系。除落實新進員工體檢、特殊作業及 65 歲以上同仁之年度健檢外，更擴大福利範圍：全體同仁（含到職滿 3 個月之新進員工）均享有每兩年一次、優於法定項目的深度健檢。憑藉豐富的檢查項目，員工參檢率高達 98%。同時，我們亦強化外籍員工健康管理，提供優於法規之在職健檢。每年於台灣及蘇州兩廠投入合計費用逾百萬元之健檢預算，實踐守護同仁健康的承諾。

台灣廠 2025 年特殊作業人員、65 歲以上在職員工、新進外籍員工健康檢查。

指標	2025 年執行成果
提報健康檢查人數	187 人
健康檢查參與比率 (%)	98.9%
健康檢查異常率 (%)	58.1%

台灣廠廠內依勞工健康保護規則第 3 條人力配置規定，聘有專責護理師及特約職業醫學專科醫師各 1 名，專責護理師除休假外，每天提供員工相關健康諮詢與衛教指導，特約職業醫學專科醫師每年 12 次定期至廠區進行臨場服務，共同為員工的健康把關；另外也約聘健康諮詢顧問，於固定時段 (每周 1 次) 提供員工健康諮詢，亦可諮詢眷屬相關健康問題；2025 年台灣廠約有 1,411 人次接受相關專業評估與照護；蘇州廠每年定期組織專業醫生到公司進行健康宣講、諮詢或看診，2025 年共舉辦二場專科醫院醫生看診，約有 60 人次接受專業診斷。

專業健康管理與關懷

廠區	人員	服務頻率	2025年執行成果
台灣廠	公司專責護理師	每天	1,170 人次
	特約職業醫學專科醫師	每月 1 次	150 人次
	約聘健康諮詢顧問	每周 1 次	91 人次
	共計		1,411 人次

在健康促進上，台灣廠職安衛中心連結與善用相關資源，與結合在地醫療 - 彰化縣衛生局、線西鄉衛生所，提供免費健康篩檢、戒菸特約專診等服務，更鼓勵員工多多參與公司內部舉辦的健康促進活動，加強員工自主健康管理動機；蘇州廠與所屬社區衛生院合作，提供免費血糖、血壓、中醫、骨密度、肺功能等轉診服務，鼓勵員工多多參與舉辦的健康活動，加強員工自主健康管理動機，也邀請紅十字會專業講師來進行急救知識培訓並考核獲得合格急救員證書。

健和興在創造健康職場所作的努力亦獲得肯定，結合在地社區醫療單位合作舉辦各項職場健康促進活動，台灣廠持續取得衛生福利部國民健康署「健康職場認證」，也注重母性友善職場，截至 2025 年為止台灣各廠區都已設置哺集乳室，持續取得「彰化縣親善哺集乳室」之認證；積極推展員工協助方案，提供員工全方位身心靈照護。更於彰濱工業內二個廠區三廠增設醫務室，提供醫護及員工優質的工作及健康照顧環境。蘇州廠於 2025 年將廠區母嬰室（媽媽驛站）升級為康乃馨服務站，其內容包含：心理諮詢、健康諮詢、法律服務、母嬰服務等，接近三星級媽媽驛站標準。為女性員工提供優質的工作環境及舒適的健康場所。





彰濱三廠醫務室與哺集乳室成立大會

2025 年醫務室設備及健康促進活動相關費用新台幣 670,558 元。

單位 : 新台幣元

區域	年度	2023	2024	2025
台灣廠	費用	542,364	1,966,164	670,558

此外，健和興也重視緊急救護的重要性，廠區增設「自動體外心臟電擊去顫器 -AED」提供立即性緊急救護，更每年固定舉辦相關教育訓練，希望達到讓員工『工作安全』、『環境安心』、『身心安定』的三安健康職場。


M 痘疫苗接種與健康篩檢活動


性騷擾防治及預防職場不法侵害教育訓練


CPR+AED 內部教育訓練


簡易外傷止血包紮內部教育訓練


預防骨骼肌肉危害講座


健康醫學講座

蘇州廠



急救員培訓



營養健康講座




惠企活動

2025 年台灣廠健康講座課程及健康促進實體活動共舉辦 12 堂，參與人數為 652 人；蘇州廠供舉辦 3 場，參與人數為 120 人。

區域	年度	2023	2024	2025
台灣廠	開辦堂數	10	23	12
	開課時數	10	38	21
	參與人次	603	891	652
蘇州廠	開辦堂數	2	2	3
	開課時數	8	8	12
	參與人次	70	80	120

職業安全衛生

本公司於台灣廠導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並已成立職業安全衛生委員會，每季召開一次工作報告，研議職業安全衛生工作與改善事項；職業安全衛生委員會的固定成員共計 27 人，其中勞工代表有 10 位，超過委員會人數三分之一，佔全體員工總數 1.39%。委員會並指派高階主管擔任管理代表，對於公司的職業安全衛生相關議題給予裁決與支持。

職業安全衛生委員會所審查的範圍包含：工業安全、消防安全、工業衛生、訓練與宣導業務等相關工作。

本公司從事勞工安全衛生工作同仁均依法取得相關證照，並不定期派員參加政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會，以及時瞭解政府之法令與政策。

職業安全衛生訓練

2025 年度辦理安全衛生相關課程共計 105 梯次，總受訓為 1,986 人次。

區域	台灣廠		蘇州廠	
年度	2025		2025	
訓練分類	總 梯 次	總人次	總 梯 次	總人次
安全衛生 / 危害告知教育訓練	19	1,199	19	584
安全衛生證照初訓	40	40	1	37
安全衛生在職複訓	42	42	1	5
消防訓練	4	705	2	335
其它類	0	0	0	0
總計	105	1,986	23	961



員工職業傷害

2025 年員工與承攬商無發生因職業傷害所造成的死亡及嚴重的職業傷害情形。

員工職業傷害統計表

類別	項目	台灣廠			蘇州廠		
		2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年
總工時	女性總經歷工時	514,844	565,348	602,748	369,778	502,834	503,021
	男性總經歷工時	759,380	847,144	875,986	386,918.5	482,617.8	503,279
	總經歷工時	1,274,224	1,412,492	1,478,734	756,696.5	985,451.8	1,006,300
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人 (次) 數	0	0	0	0	0	0
	男性死亡人 (次) 數	0	0	0	0	0	0
	總計死亡人 (次) 數	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	0	0	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	1	1	0	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人 (次) 數	1	1	0	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人 (次) 數	0	0	0	1	0	0
	男性總計職業傷害人 (次) 數	1	1	0	0	0	0
	總計職業傷害人 (次) 數	1	1	0	1	0	0
職業傷害所造成的死亡比率		0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比率		1.52	0.78	0	0	0	0
可記錄的職業傷害比率		1.52	0.78	0	0.25	0	0

備註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 =(職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時)*1,000,000。
2. 嚴重的職業傷害比率 =〔嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數)/ 工作小時〕*1,000,000。
3. 可記錄的職業傷害比率 =〔可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/ 工作小時〕*1,000,000。
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

消防安全

本公司建立完整的消防安全管理制度，台灣廠依據《消防組織管理辦法》並設立防火管理委員會，每半年召開一次會議，研議消防安全計畫與改善事項。防火管理委員會由總經理擔任主任委員，並由各部門主管及防火管理人員共同組成，確保消防安全決策具備跨部門代表性與高階主管支持。

防火管理委員會所審查的範圍包含：消防設備維護與檢修申報、防火避難設施檢查、火源管理、消防演習與教育訓練等相關工作。公司各單位每月執行滅火器、消防栓及火源檢查，並保存紀錄三年；每年委託合格消防安檢公司進行設備檢修與申報，以確保符合法令規範。

本公司從事消防安全管理之同仁均依法取得相關證照，並不定期派員參加消防主管機關或專業團體舉辦之講習與研討會，及時掌握政府法令與政策，持續提升消防安全管理能量 。

台灣廠最近一期全廠消防演習已於 2025 年 11 月 19 日 順利完成。

蘇州廠最近一期全廠消防演習已於 2025 年 5 月 16 日 順利完成。

台灣廠消防演練





蘇州廠消防演練








台灣廠訂有《環安衛內部稽核管理辦法》，對於消防安全管理，每年定期執行內部稽核，由各單位組成稽核小組彼此互相查核；並委託外部機構、消防安全設備檢修專業機構對公司進行稽核與輔導，藉以發現並改善公司消防安全管理上的盲點。

蘇州廠根據消防法相關規定，結合公司《應急準備和回應管理程式》、《消防組織辦法》等每年不定期進行培訓、實際演練。並且對環境消防安全等每週不定期自查，對有風險的區域進行識別並改善。年度內部稽核小組進行內審對不符合項進行持續追蹤改善。

2025 年，公司未發生造成人員失能傷害之火災事故，全年火災虛驚事件均完成調查與改善，針對火災風險，公司已建立防範機制，降低潛在危害。公司已建立事故通報與檢討機制，並由防火管理委員會定期向管理階層報告。

火災傷害統計顯示：

事件	單位	2025年統計
火災事故造成失能傷害頻率（FR）	次／百萬工時	0 註 1
火災事故造成失能傷害嚴重率（SR）	日／百萬工時	0 註 2
火災事故災害年千人率	人／千人／年	0 註 3

註 1：火災事故造成失能傷害頻率 = 因火災導致失能傷害人次 ×1,000,000/ 總經歷工時。
註 2：火災事故造成失能傷害嚴重率 = 因火災導致失能傷害損失總日數 × 1,000,000 / 總經歷工時。
註 3：火災事故災害年千人率 =(災害人數 / 平均員工人數)×1,000。

此外，本公司建立嚴格的供應商審核制度，對於新供應商及持續合作的供應商，需進行工廠消防及工安環保查核。

查核結果不佳或有明顯火災風險者，在未改善完成前不予採購交易。成為正式供應商後，需簽署供應商行為準則，並依據公司行為準則執行。對於現有合作供應商，採購單位稽核小組會針對其消防安全、工安環保、產品品質及生產可靠度等方面進行稽核評分，並持續追蹤改善，針對專業度不足之處提供改善建議與輔導，以確保供應鏈安全與永續。

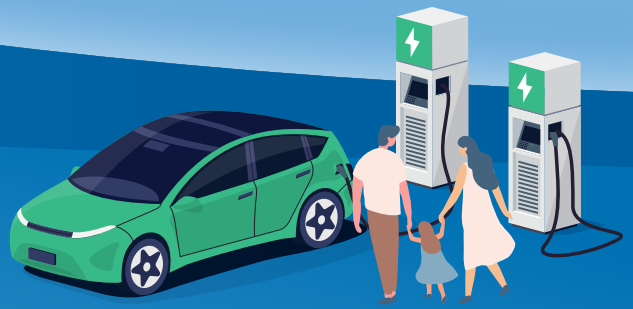


04
產品責任

4.1 產品責任管理方針

4.2 安心產品

4.3 客戶服務



通過安規認證

90%

健和興 90% 系列產品通過 UL、CUL、CSA 、TUV、DNV、ABS、CQC、CNS、VDE 等機構之安規認證。

客戶滿意度

93 分

健和興 2025 年客戶滿意度調查結果平均達 93 分以上。

符合物質管理法規

99%

健和興 99% 的產品符合 RoHS 及 REACH 指令。



4.1 產品責任管理方針

相關重大主題	創新產品與服務、顧客健康與安全
重要性與目的	1. 創新是企業長青的驅動力，透過綠色設計與技術突破，協助客戶開發高附加價值方案，掌握電動車與綠能市場的領先地位。 2. 確保所有產品符合國際安全標準，並定期投入產品安規認證及有害物質檢測，以保障客戶健康與安全，才能獲取市場認同與客戶信任，建立可永續發展之品牌形象。
管理策略	1. 以合理的成本，符合顧客的要求。 2. 製造符合國際法規等國際環保指令的產品。
衝擊與影響	1. 健和興積極投入綠色產品設計，提升能源效率並減少環境負擔，且創新產品能提升企業形象，吸引更多客戶與投資者，相對的若未持續創新，可能影響市場競爭力與客戶需求滿足。 2. 透過技術研發，健和興可確保產品符合國際環保標準，提升市場接受度。對於內部則嚴格執行品質管理，確保產品符合 ISO 與國際安全認證標準。若產品安全未達標，可能影響企業信譽並導致法律風險。 3. 健和興投入產品安規認證，確保符合 RoHS、REACH 等環保規範，建立良好的產品責任管理可提升客戶信任，降低退貨與維修成本。 4. 健和興定期透過客戶滿意度調查確保服務品質，目前平均得分達 90 分以上，獲得高度肯定；公司深知若客戶服務管理不佳將影響品牌忠誠度與市場競爭力，因此將持續優化，以期提升市場佔有率與品牌價值。

承諾與目標

短期目標	中長期目標
▶ 定期投入產品安規認證及 RoHS、REACH 指令有害物質檢測之費用達新台幣 1000 萬元以上。 ▶ 客戶滿意度平均分數達 90 分以上。 ▶ 健和興 90% 以上系列產品通過安規及符合 RoHS 及 REACH 指令。	▶ 無任何產品商標及內容標示違反法規或國際標準之案件發生。 ▶ 無任何重大客戶退貨或市場召回案件。

權責單位	品質總處、研究發展處、行銷總處、總管理處。
管理制度	**內部：**各產品系列之測試規格書 (測試標準)、有害物質管理辦法、環境安全衛生相關管理程序、產品設計開發流程管制辦法、產品編號原則、營業秘密管理辦法。 **外部：**ISO 9000 、IATF 16949 、IECQ QC 080000、ISO 14001 、ISO/IEC 17025、中華民國商品標示法。
評估機制	1. 依據 ISO/IEC 17025、IATF 16949、IECQ QC 080000 等管理系統，進行年度管理審查與內、外部稽核。 2. 每半年進行一次客戶滿意度調查。 3. 每年定期或遇法規、標準更新，均再次將產品委送第三公證機構進行檢驗。 4. 法令遵循人員每年蒐集產品標示法規條文與國際規範，據此進行產品標示的合法性、完整性檢視並安排內部教育訓練。
申訴與補救措施	1. 本公司於官網設置利害關係人專區與專屬申訴窗口外，更結合每年的客戶滿意度調查，確保產品質量與顧客安全疑慮能第一時間獲得反饋。 2. 一旦接獲產品安全或合規異常，立即啟動 IATF 16949 規範之應變程序，透過批號追蹤執行產品隔離與風險控管，並運用 8D 流程改善進行根因分析與預防再發，以實質的矯正行動守護客戶權益與品牌信任。

4.2 安心產品

4.2.1 取得安心認證

產品發展歷程



獲得多項管理系統認證，包括：ISO 9001、ISO 14001、IATF16949、ISO/IEC17025、IECQ QC 080000 等國際認證。本公司產品通過 UL、CUL、CSA、TUV、ABS、CQC、CNS 美加、歐洲、中國、台灣等地區多項安規認證，要以全方位的第三方認證系統，提供客戶最放心、最可靠的產品與服務。

此外，本公司的品保實驗室已取得 ISO/IEC 17025 實驗室品質管理系統認證，並為 UL 認可之 CTDP 測試實驗室，可根據顧客需求，提供客製化的產品效能與可靠度驗證服務。

本公司 2025 年投入產品安規認證及 RoHS、REACH 指令有害物質檢測之費用為新台幣 2,367 萬元；90% 系列產品通過 UL、CUL、CSA 、TUV、DNV、ABS、CQC、CNS、VDE 等機構之安規認證；99% 的產品符合 RoHS 及 REACH 指令。

Automotive Connectors 汽機車連接器

汽機車用連接器提供車輛電子信號連接與電力分配的功能，使用在線束與線束連接、線束與電氣零件連接等部位；精心設計與嚴謹製造的連接器產品，可讓汽機車輛更容易組裝、線路更方便檢查與維修，長時間的戶外環境使用也不用擔心可靠度與安全性。

小型化防水型連接器 **ECU 連接器** **防水型連接器**

通過認證之系統

ISO 9001



IATF 16949



ISO 14001



IECQ QC 080000



Electrical Terminals 電工端子

電工端子主要應用在電力線路的配接，包括電源與設備裝置的連接或電線與電線之間的橋接，在日常生活中與工業上的使用非常廣泛。品質優良的電工端子能提供安全的用電環境並減少電力傳輸的損耗。

防水型接續端子 **連續式絕緣端子** **大電流端子** **快速接頭端子**

通過之認證標準

UL CUL RU CRU VDE SA

配線器材

配線器材在配線工程與美化工程中是不可或缺的零件；束帶產品能提供低成本且便利的束緊功能，從民生必需品、工業機具、建築裝潢、到工廠作業等各行各業都會大量使用。

高分子束帶 **金屬束帶** **易塑型鋁夾** **各式應用工具**

通過認證之安規

DNV ABS UL CUL

Green Energy Connectors 綠色能源連接器

綠色能源的發電設備必須搭配品質穩定且耐久性佳的端子和連接器；健和興的端子、連接器系列產品可以滿足這些發電設備模組、電源轉換器、電力儲存系統的使用需求。

電池連接器
太陽能連接器
小型太陽能接線盒
經濟型太陽能接線盒

通過認證之安規

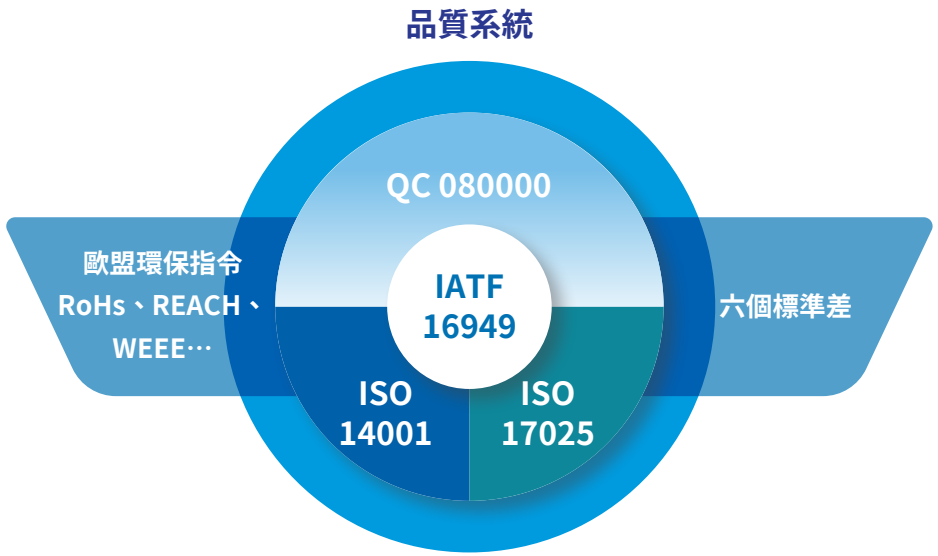
TUV Rheinland

電動車充電槍 EV Charging Connectors

通過認證之安規

RU CRU CQC TUV Rheinland

4.2.2 管理系統導入



嚴格的品質管制一直是健和興的基本理念，從原料購入到成品出貨，透過層層把關的檢驗，以符合品質第一，客戶需求為先的宗旨，具備完整的國際品質系統認證，且各系列產品已取得多國的安規認證。

本公司的品保實驗室，擁有先進的檢測儀器，能完整執行產品開發、量產與客戶要求的各種精密測試及驗證，即時提供工廠與客戶端，公正、準確、專業的產品驗證及失效分析服務。

製程	測試流程		說明
原料進貨		有害物質測試	進行來料檢驗，確保使用之材料不含 RoHS 指令、WEEE 或客戶要求之限制使用物質。
半成品		機械應力測試	於產品製造過程中，進行半成品抽樣，做機械應力測試，驗證各種產品之機械應力是否符合安規要求。
出貨前	  	環境老化測試 溫升熱循環測試 電性測試	成品出貨前進行「成品前可靠度檢驗」，經過環境老化測試、溫升熱循環測試、電性測試等項目，模擬產品於極端使用環境、安規電壓範圍內長時間使用，以及安規要求內最大電壓一定時間使用之情形，全都測試通過後才可放行，確保出貨之產品安全可靠性。

另外，本公司亦十分注重全員的品質意識，全力推廣 QCC 品管圈活動及各項品質管理系統、六標準差等培訓，透過不斷的改善，持續的品質提升來增加產品的價值與競爭力。

品質系統證書



IATF 16949、ISO/IEC 17025、IECQ QC080000、
ISO 9001、ISO 14001

2025 年，健和興未因產品或服務之提供、使用，或因產品標示違反政府相關健康和安全法規被處以巨額罰款金額，亦無違反社會經濟法規情形，且未銷售被禁止或有爭議之產品。

4.3 客戶服務

4.3.1 產品創新與研發

研究與創新是健和興持續成長的動力。研發部門負責規劃與執行公司的中長期產品發展策略，範圍包括新產品的研發，新製程技術 (設備) 的導入、新材料的應用研究，以及積極培育設計人才。每年支出之研發費用佔年營收的 3% 以上。

健和興已累積五十多年的產品開發與模具設計經驗，擁有 20,000 多種產品與設計超過 4,000 套模具的核心技術，能以專業的經驗與服務，獨立開發或協同客戶開發產品，是客戶最佳的工程技術伙伴。

單位 : 新台幣仟元

年度	2023年	2024年	2025年
研發費用	107,093	120,675	126,922
公司營收	2,714,903	2,989,339	2,619,463
占比 %	3.94%	4.03%	4.85%

4.3.2 客戶滿意度分析

健和興非常重視客戶意見，客戶的肯定及信任是本公司每年努力的目標。為了貼近客戶需求並能持續改善，本公司每半年定期實施 「客戶滿意度調查」，調查內容涵蓋「產品品質」、「交期準時」、「售前服務」、「訂單處理」、「抱怨處理及回饋」、「無有害物質管理」等六個項目。

每次的「客戶滿意度調查」後，即針對顧客所回應的各項指標問題進行分析與檢討，然後擬定因應對策與改善措施，落實顧客的滿意度回饋。

2025 年「客戶滿意度調查」問卷主要針對通路商、電工類直接用戶、汽車類線束廠等國內客戶進行調查，台灣廠整體問卷回收率為 100%，各項目的滿意度分數平均達 93 分 (滿分為 100 分)；蘇州廠整體問卷回收率為 100%，各項目的滿意度分數平均達 96.7 分 (滿分為 100 分)，顯示客戶對本公司的產品及服務相當肯定。

	台灣廠			蘇州廠		
滿意度	2023 年	2024 年	2025 年	2023 年	2024 年	2025 年
產品品質	92.1	92.3	92.1	97	96.6	96.5
交期準時	91.5	91.1	93.5	96.9	96.9	96.9
售前服務	93.2	92.7	93.2	97.8	98.5	98.9
訂單處理	92.9	93.3	93.6	96.1	92.1	94.5
抱怨處理及回饋	92.1	91.7	92.6	-	-	-
無有害物質管理	92.7	91.8	93.9	-	-	-
總平均	92.4	92.2	93.0	97.0	96.0	96.7

4.3.3 溝通機制

健和興致力於提供高品質的客戶服務，並在台灣、中國、美國、印度、印尼、越南等地區設立專責客服辦公室，以確保即時回應客戶需求。各區域據點負責技術支援、客戶關係管理、環境管理及企業社會責任等重要服務，並設置專責服務窗口，提供高效溝通管道。

主要客服據點

地 區	位置	主要服務
台灣	彰化縣線西鄉彰濱工業區東三路 8 號	總部管理、技術支援、供應鏈溝通
中國	蘇州、佛山	產品與技術支援、客戶關係管理、供應鏈溝通
泰國	Bangplee	市場客服與技術支援
美國	Fremont CA	市場客服與技術支援
印度	Bengaluru	市場客服與技術支援
印尼	Jawa Bekasi	市場客服與技術支援
越南	Ho Chi Minh	市場客服與技術支援

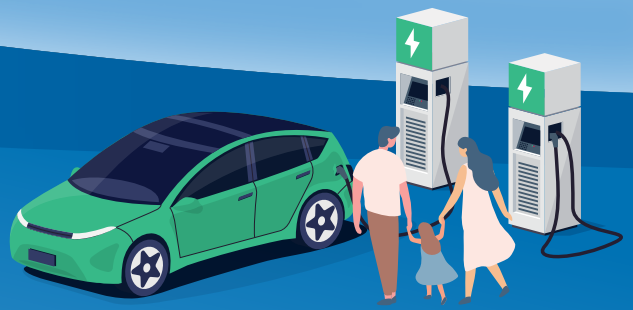
健和興採取多管道客戶溝通策略，確保合作夥伴獲得充分支持。客服團隊透過定期與不定期會議、客戶拜訪，以及每季、每月的績效檢討與稽核來強化客戶關係。

客戶溝通與聯繫資訊

電話：886-4-7582765
傳真：886-4-7582786
客戶溝通網址：www.ksterminals.com.tw
客戶溝通／客訴信箱：Inquiry@ksterminals.com

05 附　錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表
附錄二：聯合國永續發展目標 SDGs(Sustainable Development Goals) 對照表
附錄三：永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board）對照表
附錄四：金管會上市公司氣候相關資訊
附錄五：金管會永續揭露指標—電子零組件業



附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	健和興端子股份有限公司已參考 GRI 準則報導 20250101-20251231 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	n/a

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.2 公司簡介	11	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	1.2 公司簡介	11	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	3	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.5 營運概況 1.6 供應商管理	24 31	
	2-7	員工	3.2 人力結構	65	
	2-8	非員工的工作者	3.2 人力結構	65	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	1.3 董事會與委員會	13	
	2-10	最高治理單的提名與遴選	1.3 董事會與委員會	13	
	2-11	最高治理單位的主席	1.3 董事會與委員會	13	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 董事會與委員會	13	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.3 董事會與委員會	13	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	3	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2 一般揭露 2021	2-15	利益衝突	1.3 董事會與委員會	13	
	2-16	溝通關鍵重大事件	關於本報告書	3	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.3 董事會與委員會	13	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.3 董事會與委員會	13	
	2-19	薪酬政策	1.3 董事會與委員會	13	
	2-20	薪酬決定流程	1.3 董事會與委員會	13	
	2-21	年度總薪酬比率	3.3 員工多元化與福利	68	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23	政策承諾	3.3 員工多元化與福利	68	
	2-24	納入政策承諾	3.3 員工多元化與福利	68	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.4 誠信經營	19	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.4 誠信經營	19	
	2-27	法規遵循	1.4 誠信經營	19	
	2-28	公協會的會員資格	1.5 營運概況	24	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.8 關心利害關係人	35	
	2-30	團體協約	3.3 員工多元化與福利	68	

重大主題

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.8.2 重大性主題分析	38	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	1.8.3 重大主題與衝擊邊界	38	
重大主題：經濟績效							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	1.1 公司治理管理方針	9	
GRI 201	經濟績效 主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.5 營運概況	24	
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.2 氣候變遷因應	45	
		-	201-3	確定給付義務與其它退休計畫	3.3 員工多元化與福利	68	
重大主題：客戶隱私 (資訊安全)							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	1.1 公司治理管理方針	9	
GRI 418	客戶隱私 主題揭露 2016	-	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.4.5 客戶隱私	23	
重大主題：採購實務							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	1.1 公司治理管理方針	9	
GRI 204	採購實務 主題揭露 2016	-	204-1	來自當地供應商的採購支出比率	1.6 供應商管理	31	
重大主題：能源							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.1 環境管理方針	43	
GRI 302	能源 主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	2.4 排放與能源管理	50	
			302-3	能源密集度	2.4 排放與能源管理	50	
			302-4	減少能源消耗	2.4 排放與能源管理	50	
			302-5	降低產品和服務的能源需求	2.3 綠色產品	49	
重大主題：水與放流水							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.1 環境管理方針	43	

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 303	水與放流水 主題揭露 2018	-	303-1	共享水資源之相互影響	2.5 汙染防治	54	
GRI 303	水與放流水 主題揭露 2018	-	303-3	取水量	2.5 汙染防治	54	
		-	303-4	排水量	2.5 汙染防治	54	
重大主題：排放							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.1 環境管理方針	43	
GRI 305	排放主題揭露 2016	-	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	2.4 排放與能源管理	50	
			305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	2.4 排放與能源管理	50	
			305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	2.4 排放與能源管理	50	
			305-4	溫室氣體排放強度	2.4 排放與能源管理	50	
			305-5	溫室氣體排放減量	2.4 排放與能源管理	50	
重大主題：職業安全衛生							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 職場共融管理方針	63	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	3.4 職場安全與責任	73	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	3.4 職場安全與責任	73	
		-	403-3	職業健康服務	3.4 職場安全與責任	73	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作參與、諮商與溝通	3.4 職場安全與責任	73	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.4 職場安全與責任	73	
		-	403-6	工作者 健康促進	3.4 職場安全與責任	73	
		-	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.4 職場安全與責任	73	
GRI 403	職業安全衛生 主題揭露 2018	-	403-8	職業安全 衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.4 職場安全與責任	73	
		-	403-9	職業傷害	3.4 職場安全與責任	73	
		-	403-10	職業病	3.4 職場安全與責任	73	

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：員工多元化與平等機會							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 職場共融管理方針	63	
GRI 405	員工多元化與平等機會主題揭露 2016	-	405-1	治理單位與員工的多元化	1.3 董事會與委員會 3.2 人力結構	13 65	
重大主題：顧客健康與安全							
產品責任與客戶安全 (* 產品安全性)							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 產品責任管理方針	85	
GRI 416	顧客健康與安全主題揭露 2016	-	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.2 安心產品	87	
		-	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.2 安心產品	87	

* 自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：創新產品與服務					
GRI 3 創新產品與服務管理方針	3-3	重大主題管理	4.1 產品責任管理方針	85	

其他主題揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.2 人力結構	65	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比率	3.2 人力結構	65	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	1.7 社會貢獻	34	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	1.7 社會貢獻	34	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.4 誠信經營	19	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.4 誠信經營	19	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.4 誠信經營	19	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.4 誠信經營	19	
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	2.4 排放與能源管理	50	
廢棄物					
GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	2.5 汙染防治	54	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	2.5 汙染防治	54	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	2.5 汙染防治	54	
	306-4	廢棄物運輸	2.5 汙染防治	54	
	306-5	廢棄物的直接處置	2.5 汙染防治	54	
廢汙水與廢棄物					
GRI 306 廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	306-3	嚴重洩漏	2.5 汙染防治	54	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	1.6 供應商管理	31	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	1.6 供應商管理	31	
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	3.2 人力結構	65	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	3.3 員工多元化與福利	68	
	401-3	育嬰假	3.3 員工多元化與福利	68	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	3.3 員工多元化與福利	68	
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.4 職場安全與責任	73	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3.4 職場安全與責任	73	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.4 職場安全與責任	73	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3.3 員工多元化與福利	68	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	1.6 供應商管理 3.3 員工多元化與福利	31 68	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.3 員工多元化與福利	68	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	1.7 社會貢獻	34	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	1.7 社會貢獻	34	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	1.6 供應商管理	31	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	1.6 供應商管理	31	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4.2 安心產品	87	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	4.2 安心產品	87	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	4.2 安心產品	87	

附錄二：聯合國永續發展目標 SDGs(Sustainable Development Goals) 對照表

項次	目標	對應章節
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	1.7 社會貢獻 3.2 人力結構
目標 2	消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業	1.5.3 財務資訊 1.7 社會貢獻 1.8.1 利害關係人溝通及其關切主題
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	2.4 排放與能源管理 2.5 污染防治 3.4.2 員工健康與安全
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	3.4.1 員工教育訓練
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	1.5.3 財務資訊 1.3 董事會與委員會 1.7 社會貢獻 3.2 人力結構 3.3.1 員工多元化 3.4.1 員工教育訓練
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	2.5 汙染防治
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	1.5.3 財務資訊 1.7 社會貢獻 2.4 排放與能源管理
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	1.5 營運概況 1.5.3 財務資訊 1.6 供應商管理 2.4 排放與能源管理 3.2 人力結構 3.3.1 員工多元化 3.3.2 員工福利 3.4.1 員工教育訓練 3.4.2 員工健康與安全
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	1.5.3 財務資訊 1.7 社會貢獻 2.4 排放與能源管理
目標 10	減少國內及國家間不平等	無
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	1.7 社會貢獻 2.4 排放與能源管理
目標 12	確保永續消費及生產模式	1.6 供應商管理 2.4 排放與能源管理 2.5 汙染防治 4.3 客戶服務
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	1.5.3 財務資訊 2.4 排放與能源管理
目標 14	保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展	2.4 排放與能源管理 2.5 汙染防治
目標 15	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	2.4 排放與能源管理 2.5 汙染防治 2.6 生物多樣性
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	1.4.2 風險管理 1.3 董事會與委員會 1.6 供應商管理 1.8.1 利害關係人溝通及其關切主題 2.4 排放與能源管理 3.3.1 員工多元化 4.2.1 取得安心認證 4.2.2 管理系統導入 4.3 客戶服務
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	無

附錄三：永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board）對照表

主題	會計指標	類別	測量單位	代碼	2025 年成果說明	頁碼
產品安全性	描述和解決產品中數據安全風險的方法	討論與分析	不適用	TC-HW-230a.1	1. 針對電力、工業及電動車等高壓應用領域，產品全數通過 UL、TUV、VDE 等國際安規認證，並嚴格遵循 IATF 16949 品質管理體系，確保產品在生命週期內的安全穩定。 2. 內部實驗室遵循 ISO/IEC 17025 規範，對零件執行高強度之環境應力測試（如插拔壽命、鹽霧），確保產品在各種惡劣環境下仍能維持穩定導電效能，支持系統整體的數據傳輸安全。	-
員工多元化與包容性	（1）管理層 （2）技術人員 （3）所有其他員工的性別和種族 / 族裔群體所佔百分比	量化	百分比（%）	TC-HW-330a.1	（1）管理層 女性佔 20.13% 男性佔 79.87% （2）其它人員 女性佔 50% 男性佔 50% （3）國籍類別 外籍藍領員工佔 7.75% 本國籍員工佔 92.25%	-
產品生命週期管理	包含 IEC 62474 可申報物質的產品佔收入百分比	量化	百分比（%）	TC-HW-410a.1	不適用	-
	符合 EPEAT 註冊要求或同等條件的合格產品所佔百分比（按收入計）	量化	百分比（%）	TC-HW-410a.2	不適用	-
	符合 ENERGYSTARR 標準的合格產品所佔百分比（按收入計）	量化	百分比（%）	TC-HW-410a.3	不適用	-
	回收報廢產品和電子垃圾的重量，回收百分比	量化	公噸（t） 百分比（%）	TC-HW-410a.4	不適用	-

主題	會計指標	類別	測量單位	代碼	2025 年成果說明	頁碼
供應鏈管理	通過（a）所有供應商和（b）高風險供應商在 RBA 驗證的審核流程（VAP）或同等水平中審核的一級供應商設施的百分比	量化	百分比 （%）	TC-HW-430a.1	0%	-
	一級供應商（1）與 RBA 驗證審核流程（VAP）或同等標準的不符合率，（2）針對（a）優先不符合和（b）其他不符合的相關糾正措施率	量化	比率	TC-HW-430a.2	0%	-
材料採購	描述與使用關鍵材料有關的風險管理	討論與分析	不適用	TC-HW-440a.1	1. 供應鏈分散與在地化管理： 透過高度在地化採購，有效降低國際物流風險及碳足跡；針對關鍵原材料（如銅材、塑料），建立複數供應商名單（Multi-sourcing），確保在市場波動或自然災害時的供應彈性。 2. 責任採購與衝突礦產管理： 嚴格落實「衝突礦產採購政策」，確保產品所含之關鍵材料（如錫、金等）非來自受衝突影響或高風險地區。 3. 環保合規與有害物質控管： 針對採購之原物料，確保 100% 符合 RoHS、REACH 等國際環保指令。透過 IECQ QC 080000 管理體系，將環境風險管理延伸至重點供應商。 4. 原料價格風險避險： 針對銅等大宗金屬材料，建立市場行情追蹤機制與滾動式庫存管理，並透過長期供貨合約與靈活的定價策略，降低原材料價格劇烈波動對經營穩定性的衝擊。	-

主題	會計指標	類別	測量單位	代碼	對應章節 / 說明	頁碼
各產品類別的生產總量	-	量化	數字	TC-HW-000.A	1,147,885 仟 PCS(台灣廠)	-
生產設施面積	-	量化	平方英尺（FT2）	TC-HW-000.B	商業機密不予揭露	-
自有設施的生產百分比	-	量化	百分比 （%）	TC-HW-000.C	商業機密不予揭露	-

附錄四：金管會上市公司氣候相關資訊

1 氣候相關資訊執行情形

項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.2 氣候變遷因應	45
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	2.2 氣候變遷因應	45
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.2 氣候變遷因應	45
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.2 氣候變遷因應	45
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。 7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。 8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	-	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	2.2 氣候變遷因應	45

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO_2e)、密集度 (公噸 CO_2e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一第二項第三款，最近會計年度終了日之實收資本額未達新臺幣五十億元者，應自中華民國一百一十五年起揭露個體公司數據、一百一十六年起揭露合併報表母子公司數據。

以下資料為公司自行盤查統計之數據：

項目	2024 年	2025 年
範疇一（噸 CO_2e）	337.7207	486.2957
範疇二（噸 CO_2e）	6,192.3929	6,107.3703
範疇一 + 範疇二（噸 CO_2e）	6,530.1136	6,593.6660
溫室氣體密集度（噸 CO_2e/ 百萬營收）	2.1845	2.5172

註 1：直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法) 第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織（International Organization for Standardization,ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

註 5：資料涵蓋範圍：2024 年為彰濱線西廠，2025 年為台灣母公司。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一第三項第三款，最近會計年度終了日之實收資本額未達新臺幣五十億元者，應自中華民國一百一十七年起完成個體公司確信、一百一十八年起完成合併報表母子公司確信。

註 1：應依本作業辦法第四條之一第三項規定所定時程辦理。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

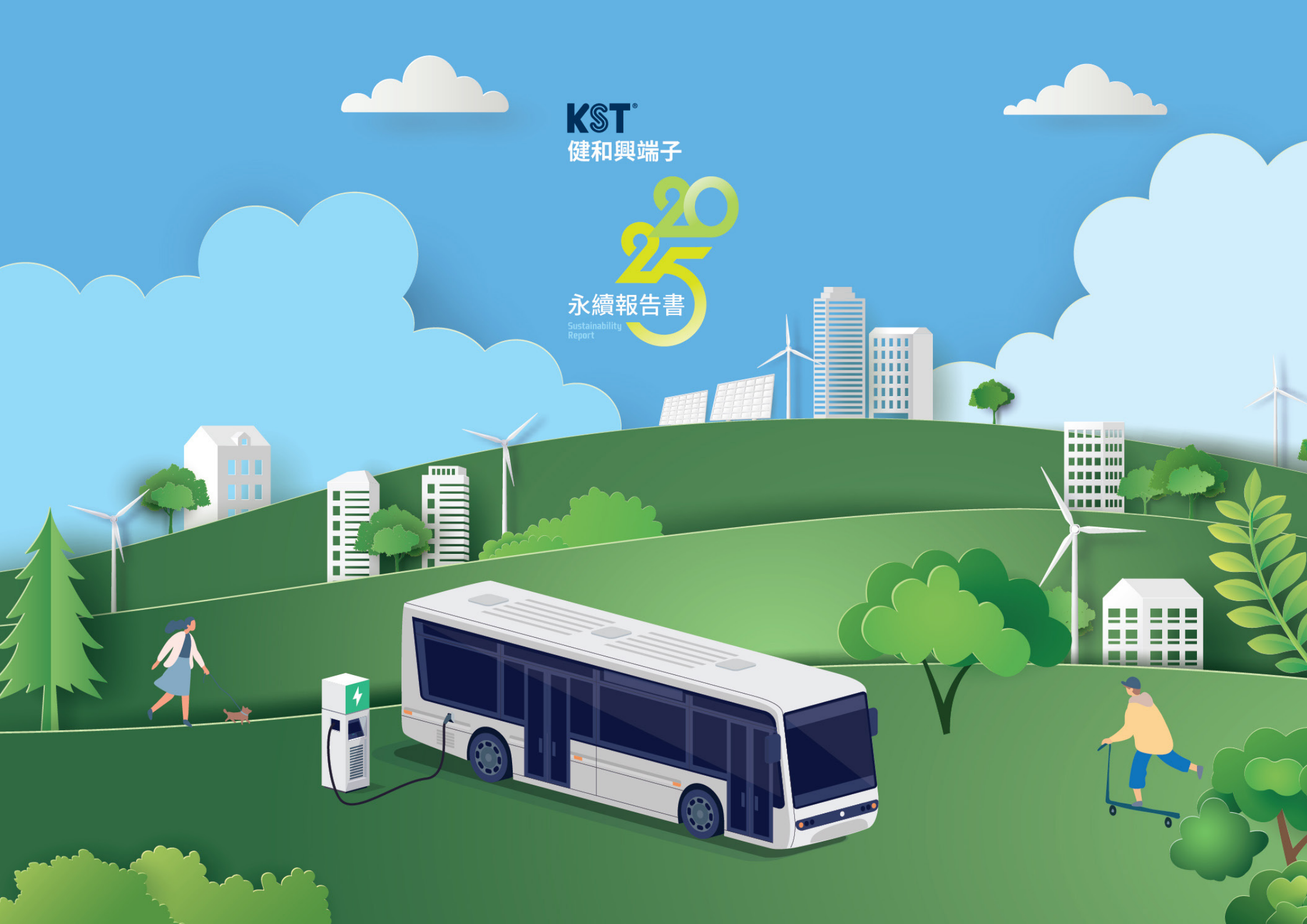
敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一第四項第三款，最近會計年度終了日之實收資本額未達新臺幣五十億元之上市公司，應自一百十六年起完成揭露。

註 1：應依本作業辦法第四條之一第四項規定所定時程辦理。

附錄五：金管會永續揭露指標—電子零組件業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	▶ 消耗能源總量：51,059.2787(GJ) ▶ 外購電力百分比：100% ▶ 再生能源使用率：0%	十億焦耳 (GJ)、 百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	▶ 總水量：46.8362 ▶ 總耗水量：18.8940	千立方公尺	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	▶ 有害廢棄物之重量：165.54 ▶ 回收百分比：100%	公噸 (t),、 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	▶ 職業災害類別：無 ▶ 職業災害人數：0 ▶ 職業災害比率：0	數量、比率 (%)	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	本公司產品為 B2B 零組件，嵌入於下游客戶之終端產品中，無法獨立進行回收與重量統計，故本指標不適用。	不適用	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	本公司建立材料監控機制，透過多元採購體系分散供應中斷風險；落實衝突礦產聲明書簽署以確保來源合規；並採用 LME 報價連動機制緩解成本波動，維持獲利穩定與營運韌性。		
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0 元	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	端子：1,147,885 仟 PCS(台灣廠區)	數量	

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。


KST
健和興端子
2025
永續報告書
Sustainability
Report